

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA <i>Malaga</i>
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA

Málaga



GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA

Unidad Docente de Medicina Interna
Tutores/as:
Dr. Pedro Valdivielso Felices
(email: valdivielso@uma.es)
Dr. Miguel Ángel Sánchez Chaparro
(email: masanchezchaparro@gmail.com)
Dr. Fernando Javier Sánchez Lora
(email: javiersanchezlora@yahoo.es)



Sello Comisión Docencia

COMISIÓN DE DOCENCIA Fechas Aprobación / Revisión	ELABORADO Y ACTUALIZADO POR:	EDICIÓN	Validado por el Presidente de la Comisión de Docencia
7/07/2011	Tutor/es de la especialidad	1	Fco. José Bermúdez Recio
3/04/2014	Tutor/es de la especialidad	2	Pilar Martínez López

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

ÍNDICE

	Pág.
1. BIENVENIDA	3
2. UNIDAD DOCENTE DE MEDICINA INTERNA	4
2.1. Estructura física	6
2.2. Organización jerárquica y funcional	7
2.3. Cartera de Servicios	9
2.4. Otros	12
3. PROGRAMA FORMATIVO OFICIAL DEL ESPECIALISTA EN (o enlaces) MEDICINA INTERNA	12
4. GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DEL RESIDENTE DE MEDICINA INTERNA	12
4.1. Competencias generales a adquirir durante la formación	13
4.2. Plan de rotaciones	16
4.3. Competencias específicas por rotación	18
4.4. Rotaciones Externas recomendadas	43
5. GUARDIAS:	44
6. SESIONES	45
7. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN/TRABAJOS DE CAMPO	46
8. EVALUACIÓN	47
8.1. FORMATIVA: HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA TUTOR-RESIDENTE	52
8.2. HOJA DE EVALUACIÓN POR ROTACIÓN	53
8.3. HOJAS DE EVALUACIÓN ANUAL	55
8.4. HOJA DE EVALUACIÓN DE LA ROTACIÓN POR EL EIR	58
9. BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA	58
10. PLAN INDIVIDUALIZADO DE FORMACIÓN	60
11. PLAN DE FORMACION DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES (PFCT)	64

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga</i>
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

1. BIENVENIDA

Nos es muy grato presentar el Servicio de Medicina Interna del Hospital Clínico-Universitario “Virgen de la Victoria” (HC-UVV), un Servicio enraizado desde la entrada en funcionamiento del centro, ubicado junto al Campus Universitario, que le confiere una vocación asistencial, docente e investigadora desde su creación.

Actualmente, el Servicio de Medicina Interna del HC-UVV ofrece a los usuarios una atención sanitaria de alta calidad en prácticamente todos los campos de la Medicina Interna moderna.

Esta actividad asistencial, proporciona a los residentes del programa MIR una oportunidad única para adquirir vastos conocimientos científicos y habilidades técnicas, que se traducen en una sólida formación que los capacita para ejercer la especialidad en un mercado profesional cada vez más competitivo.

Pero sin lugar a dudas, el patrimonio más importante del Servicio es el capital humano, constituido por una serie de profesionales de la más alta calidad humana, científica y con una decidida vocación de servicio. Todo ello les sitúa en unas condiciones óptimas para alcanzar la excelencia en los diversos campos del quehacer médico, así como para desempeñar con la máxima eficacia las tres funciones básicas de un Servicio de Medicina Interna dentro de un Hospital de Referencia: 1- la asistencia clínica de los pacientes; 2- la formación de los residentes MIR; y 3- la investigación médica.

Los tutores

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

2. Unidad Docente de Medicina Interna

El Hospital Universitario Virgen de la Victoria de Málaga, comienza su andadura en mayo de 1989, fruto de la integración de profesionales del Hospital Civil Provincial y de la Facultad de Medicina de Málaga. Como segundo hospital público de la capital malagueña, tiene como misión mejorar la calidad de vida y resolver los retos de salud de las personas, de una forma innovadora y sostenible, en un entorno amable, de calidad, seguro y personalizado. Su población de referencia la constituyen los Distritos Sanitarios y Zonas Básicas de Salud de Málaga, Valle del Guadalhorce y Costa del Sol, lo que supone alrededor de 500.000 habitantes (475.915 habitantes, según la Base de Datos de Usuarios de Andalucía, a 31 de marzo de 2007). Además de ofrecer asistencia sanitaria a dicha población, contribuye, desde su inauguración, a la formación de estudiantes de medicina de la Facultad de Medicina de la Universidad de Málaga y de especialistas internos y residentes, promoviendo progresivamente, desde su inicio, la labor investigación en sus diferentes Servicios y Unidades. El Complejo hospitalario integra, además, el Centro de Especialidades San José Obrero y el Hospital Marítimo de Torremolinos.

El Servicio de Medicina Interna del Hospital Universitario “Virgen de la Victoria”, asumió un papel relevante desde su inauguración, más allá de la propia Medicina Interna; integrando inicialmente la labor de otros especialistas procedentes del Hospital Civil y de la Facultad de Medicina (Endocrinología, Nefrología, Neurología, Oncología y Reumatología). Fruto de su desarrollo y adaptación a las necesidades asistenciales, estas especialidades se constituyeron posteriormente en los Servicios o Unidades de Gestión Clínicas correspondientes. La misma Medicina Interna se ha constituido, desde enero de 2011, en la Unidad de Gestión Clínica “Medicina Interna”, que integra a todos

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

los profesionales adscritos a dicha Unidad: médicos, enfermería, auxiliares administrativos, auxiliares de enfermería y celadores.

De modo integrado en sus actividades asistenciales, docentes e investigadoras, el Servicio de Medicina Interna del Hospital Universitario “Virgen de la Victoria”, participa desde la fundación del hospital en la formación de Médicos Internos Residentes, a través del sistema MIR, y en la formación de alumnos de la Facultad de Medicina de Málaga; actividades que se han desarrollado con criterios de mejora, basados en la experiencia creciente y en las necesidades de cambios planteados por la demanda social con relación a la Medicina Interna.

- **La Medicina Interna en nuestro hospital**

La Medicina Interna es una Especialidad médica que aporta una atención global al enfermo, asumiendo la completa responsabilidad del mismo, de una forma continua desde la Consulta Externa a las Unidades de Hospitalización. El internista es un médico clínico cuya misión es atender, de forma integrada, todos los problemas de salud del paciente. Lo que más caracteriza a nuestra Especialidad es la visión de conjunto y de síntesis. El internista debe poseer profundos conocimientos científicos, amplia experiencia clínica y demostrada capacidad de perfeccionamiento profesional y responsabilizarse en el cuidado personal y continuo de los enfermos. Actúa como consultor con otros especialistas y, a su vez, es capaz de integrar las opiniones de éstos en beneficio del cuidado integral y global del paciente. Ningún proceso morboso o problema clínico que el enfermo padezca le debe parecer ajeno a su incumbencia y responsabilidad aunque, como es lógico, recabe la experiencia y actuación de otros especialistas siempre que sea preciso. De cara al enfermo debe saber escuchar, comprender y atender. Del internista depende la atención a los pacientes con los procesos más habituales en el Hospital. Su presencia, además, ha sido básica en la

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

formación de distintas Unidades y consultas específicas dentro del Servicio de Medicina Interna (Enfermedades Infecciosas, Autoinmunes, Riesgo Vascular, Hepatitis, Enfermedad tromboembólica venosa, Enfermedad de Crohn y otras).

Esa concepción multidimensional y el conocimiento de la Medicina Basada en la Evidencia (MBE) hacen del médico internista una pieza clave en la gestión por procesos, al colaborar con otros especialistas médicos, garantizando así una mejor continuidad asistencial, al conseguir coordinar los diferentes niveles asistenciales (Atención Primaria-Especializada), y servicios intrahospitalarios, con el objetivo de lograr resultados más eficientes y la mejor calidad asistencial posible como se recoge tanto en el Plan Andaluz de Salud (PAS) como en el Estratégico de la Sociedad Andaluza de Medicina Interna (PESADEMI).

En definitiva, para un modelo de sistema sanitario público como el nuestro, donde según la Ley de Salud de Andalucía (LSA) 2/98 el paciente es el centro del mismo, y para una sociedad cada vez más exigente con los niveles de calidad asistencial, el médico especialista en Medicina Interna parece decisivo en el uso adecuado de los recursos y en el logro de una atención humanizada y eficiente.

Para poder tener acreditación específica para el ejercicio de la Medicina Interna se precisa haber desarrollado el Programa de Formación mediante sistema de Residencia, en Unidades hospitalarias debidamente acreditadas, denominándose oficialmente la Especialidad (R.DTO.127/84) “Medicina Interna”, con una duración de 5 años y precisándose la Licenciatura previa de Medicina.

2.1 Estructura física

El Servicio de Medicina Interna consta de 4 áreas asistenciales diferenciadas y un área administrativa:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Áreas asistenciales
 - o Consultas externas de Medicina Interna: patio torre A (consultas nº 1, 3, 4 y 18) y Hospital Marítimo.
 - o Consulta de Enfermedades Infecciosas.
 - o Hospitalización: 5ª planta controles A1 y A2.
 - o Hospitalización: Hospital Marítimo.
 - o Hospital de día: 5ª planta control A2.
- Área administrativa y despachos
 - o La Secretaría se encuentra localizada en el bloque central de la 5ª planta, así como los despachos del Coordinador Metropolitano de Medicina Interna y del Director de la UGC de Medicina Interna. En este bloque también se encuentra la sala del Área funcional de Medicina Interna y dos despachos para suministrar información a familiares.

2.2 Organización jerárquica y funcional

- Coordinador metropolitano de Medicina Interna :
 - o Dr. Ricardo Gómez Huelgas
- Jefe de Servicio:
 - o Vacante
- Director de UGC:
 - o Dr. Pedro Manuel Valdivielso Felices

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o • Jefes de Sección:
 - o Dr. José Luis Escolar Castellón
 - o Dr. Manuel Márquez Solero
 - o Dr. Luis Rodríguez García
 - o Dr. Francisco Rodríguez Martínez
 - o Dr. Eduardo Rosario Díaz
- Facultativos Especialistas de Área:
 - o Dr. Manuel Abarca Costalago
 - o Dra. Rocío Arnedo Díez de los Ríos
 - o Dr. Francisco José Bermúdez Recio
 - o Dr. Enrique Cabrerizo Cómitre
 - o Dr. Juan Luis Carrillo Linares
 - o Dra. Ana Cuenca Guerrero
 - o Dra. Susana Gómez Ramírez
 - o Dra. Ana Hidalgo Conde
 - o Dr. Carlos Hinojosa López
 - o Dr. Juan Carlos Gavilán Carrasco
 - o Dr. Carlos Linares del Río
 - o Dra. Radka Ivanova Georgieva
 - o Dr. Guillermo Martínez López
 - o Dr. Enrique Nuño Álvarez
 - o Dr. Guillermo Ojeda Burgos
 - o Dra. Rosario Palacios Muñoz
 - o Dr. Juan José Porras Vivas
 - o Dra. Josefa Ruiz Morales
 - o Dr. Miguel Ángel Sánchez Chaparro
 - o Dr. Fernando Javier Sánchez Lora
 - o Dr. Jesús Santos González
 - o Dr. Guillermo Soler Marín

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Supervisora de enfermería:
 - o D^a Alicia Aguilera Aguilera

- Enfermeros:
 - o Control A1: 13
 - o Control A2: 12

- Auxiliares:
 - o Control A1: 13
 - o Control A2: 12

- Administrativos:
 - o Salvador Medicis Romero
 - o Miguel Batún Ramírez

2.3 Cartera de Servicios

- Actividad asistencial
 - o Hospital Clínico Universitario Virgen de la Victoria
 - Unidades de hospitalización
 - 52 camas en plantas 5^oA1 y 5^aA2
 - 12 camas que corresponden a la Unidad de Infecciosas en la planta 5^aA2.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

■ Consultas externas

- Medicina Interna (10 consultas semanales).
- Unidad de enfermedades hepáticas (2-3 consultas/semana).
- Unidad de Hipertensión arterial (2 consultas/semana).
- Unidad de Lípidos (2 consultas/semana).
- Unidad de Crohn (2 consultas/semana).
- Unidad de enfermedades Autoinmunes (3 consultas/semana).
- Unidad de Infecciosas (5 consultas semanales).

■ Apoyo a otras Unidades Clínicas del Hospital

- Internista del Área de Urgencias y paciente Crítico.
- Internista del Área de Cirugía Ortopédica y Traumatología.
- Internista del Área de Angiología y Cirugía Vascular.
- Interconsultas resto de Unidades Hospital.
- Consultor de Enfermedades Infecciosas.

■ Apoyo específico a Enfermedades Raras

- Déficit familiar de LPL y pancreatitis recurrente.
- Pseudoxantoma Elástico.
- Linfangioleiomiomatosis.

■ Hospital de Día Médico

○ Hospital Marítimo de Torremolinos

■ Unidad de Hospitalización

- 20 camas de M. Interna.
- Apoyo a 6 camas de Rehabilitación.
- Un internista con actividad asistencial continuada.

■ Consulta de M. Interna (1 a la semana)

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Actividad docente

- o Docencia de Pregrado

- Docencia Teórica (1 CU, 3 TU).
 - Docencia práctica (7 asociados clínicos, 8 colaboradores)
Asignaturas de Patología General, Patología Médica, Clínica Médica, Arteriosclerosis y sus Factores de Riesgo.

- o Docencia de Postgrado

- Programa MIR: 3 residentes por año, 3 tutores.
 - Programa de Formación Continuada en el Centro y Área Asistencial.
 - Organización y participación en Programas de Doctorado (Dpto. de Medicina).

- Organización y participación en Congresos Nacionales e Internacionales

- Actividad investigadora

Las Líneas de investigación actualmente en la Unidad son

- o Dislipemias primarias y secundarias
- o Enfermedades Raras: pseudoxanthoma elasticum
- o Hipertensión Refractaria
- o Calidad Asistencial en Diabetes Mellitus tipo 2
- o Calidad Asistencial en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC).

	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

2.4 Otros

A partir del año 2011, el Servicio de Medicina Interna se ha constituido en Unidad de Gestión Clínica (U.G.C.) asumiendo su dirección uno de los miembros del Servicio, el Prof. Dr. Pedro Valdivielso Felices.

Como U.G.C., participa en la consecución de los objetivos del Contrato Programa que cada año se pacta entre la Dirección Gerencia del centro y el Servicio Andaluz de Salud.

3. PROGRAMA FORMATIVO OFICIAL DEL ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA

El programa formativo oficial de la especialidad puede consultarse en la siguiente dirección:

<http://www.msps.es/profesionales/formacion/docs/medicinaInterna.pdf>

4. GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO TIPO DE LA UNIDAD DE MEDICINA INTERNA

La presente guía formativa se ha elaborado de acuerdo con el programa oficial de la especialidad, adaptándolo a las características propias de nuestro servicio y de nuestro hospital y está basada en los siguientes principios:

- La enseñanza debe basarse en quién aprende.
- La adquisición de una adecuada competencia clínica, es decir, la capacidad para utilizar los conocimientos, las habilidades, las actitudes y el buen juicio asociados a su profesión para afrontar y resolver adecuadamente las situaciones que presupone su ejercicio.
- El principio de adquisición progresiva de conocimientos, habilidades y responsabilidades.
- La adquisición de actitudes positivas respecto a su formación continuada, la investigación, el mantenimiento de comportamientos éticos y la relación adecuada con el enfermo y su entorno.
- La dedicación completa del residente a su formación.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

4.1 Competencias generales a adquirir durante la formación

El internista debe conocer y aplicar en su práctica clínica los principios de la medicina basada en la evidencia y del razonamiento científico. Modificando ligeramente el esquema propuesto por la EFIM1 y por el *Accreditation Council for Graduate Medical Education* americano, las competencias que debe tener todo médico especializado en Medicina Interna pueden dividirse en seis apartados:

- Atención clínica del paciente: es el resultado de la combinación de las competencias de los cinco apartados restantes.
- Conocimientos clínicos: deberá saber enfocar el diagnóstico diferencial del paciente que presenta síntomas comunes, saber atender las enfermedades más prevalentes del ámbito hospitalario, conocer las indicaciones, contraindicaciones, posología e interacciones de los principales grupos farmacológicos.
- Habilidades técnicas y de interpretación: debe tener la capacidad de interpretar los resultados de pruebas de laboratorio, imágenes o funcionales como parte de la evaluación de los procesos patológicos a los que se enfrenta un internista; asimismo, debe saber realizar una serie de procedimientos técnicos con finalidad diagnóstica o terapéutica.
- Habilidades comunicativas: deberá demostrar habilidades interpersonales que conduzcan a una comunicación efectiva con los pacientes, sus familias y otros profesionales.
- Profesionalidad: es el compromiso para llevar a cabo las responsabilidades profesionales con excelencia.
- Actividades académicas: la enseñanza y la investigación constituyen áreas fundamentales del internista.

El campo de acción del Internista deriva de sus principales valores y capacidades, en especial de su visión integradora y su polivalencia, centrándose por ello en la atención

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

al enfermo pluripatológico y plurisintomático, al enfermo con diagnóstico difícil, así como la atención a todas las enfermedades prevalentes del adulto en el ámbito hospitalario. También se contempla el progresivo desarrollo de la atención de pacientes extrahospitalarios, a través de consultorías con el nivel asistencial de Atención Primaria.

- Área asistencial
 - Atención clínica del paciente sin diagnóstico preciso.
 - Atención al enfermo pluripatológico.
 - Atención a los procesos más prevalentes en el entorno hospitalario. La formación global del internista le permite ejercer el papel de clínico generalista con capacidad para atender los problemas clínicos de la mayoría de los pacientes del área médica del hospital. Su papel no se limita al de coordinación y distribución de algunas patologías, sino que ha de asumir responsabilidad asistencial plena respecto a sus pacientes, consultando con otros especialistas cuando sea necesario.
 - Atención a las personas de edad avanzada en situación de enfermedad aguda o agudizada.
 - Atención clínica de enfermos atendidos en unidades especiales desarrolladas por los internistas, tales como enfermedades infecciosas, enfermedades autoinmunes sistémicas, de riesgo vascular, metabólicas, patología hepática, enfermedades raras, etc.
 - Atención clínica de enfermos en la fase paliativa de la enfermedad.
 - Atención del paciente que presenta una emergencia o requiere atención urgente durante todo el proceso hospitalario, en los diferentes niveles de la urgencia hospitalaria, que incluyen el manejo clínico de los pacientes atendidos en las nuevas áreas denominadas como alternativas a la hospitalización convencional (corta estancia, hospital de día, hospitalización domiciliaria, unidades de alta resolución), etc.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o Atención médica a pacientes quirúrgicos. El internista, ya sea como consultor o formando parte de equipos multidisciplinares, contribuye a la atención integral de los pacientes ingresados en el área quirúrgica.
- o Atención a pacientes con enfermedades raras, complejas o en situación clínica avanzada. Para mantener la continuidad asistencial en la atención de todos estos pacientes el internista ha de estar especialmente preparado para trabajar en equipo en colaboración con otros especialistas hospitalarios, con el médico de familia y con otros profesionales sanitarios.

- Área docente

La formación integral del internista exige la adquisición de conocimientos que le capacitan para desarrollar tareas docentes e investigadoras. El aprendizaje de cómo enseñar a otros los contenidos de su especialidad debe incluir adquirir habilidades docentes, tanto en el ámbito colectivo como en el individual en la docencia que se ejerce directamente sobre otros profesionales médicos.

La especialidad de Medicina Interna ha de tener capacidad de transmitir eficazmente los valores clínicos, éticos y la atención integral.

- Área investigadora

Durante su formación el residente de Medicina Interna debe iniciarse en el conocimiento de la metodología de la investigación. El internista debe adquirir los conocimientos necesarios para realizar un estudio de investigación, ya sea de tipo observacional o experimental. También para evaluar críticamente la literatura científica relativa a las ciencias de la salud. Debe ser capaz de diseñar un estudio, realizar la labor de campo, la recogida de sus datos, análisis estadístico, discutirlos y elaborar las conclusiones que se derivan de ellos y, por último, su presentación como comunicación o publicación.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga</i>
EDICIÓN : 2		<i>FECHA ELABORACIÓN: 2014</i>

La formación del internista como futuro investigador ha de irse realizando a medida que avanza su maduración durante los años de especialización, sin menoscabo que pueda realizar una formación adicional al finalizar su período de residencia para capacitarse en un área concreta de Investigación.

- Actitudes y valores del internista

Durante todo el período de formación de la especialidad deberá aprender específicamente valores, que debe aplicar en su ejercicio profesional. Estas actitudes y valores son:

- o Facilitar mensajes preventivos de salud a los pacientes a su cargo.
- o Tener respeto por la persona enferma.
- o Mostrar actitud de empatía.
- o Saber integrarse en el trabajo en equipo.
- o Mostrar versatilidad en la adaptación al entorno.
- o Saber reconocer las propias limitaciones.
- o Desarrollar técnicas de auto-aprendizaje.

4.2 Plan de rotaciones

La formación de los especialistas en Medicina Interna se realiza básicamente mediante un sistema de rotación por diferentes servicios o áreas del hospital o centros educativos que se consideren necesarios. Las diversas rotaciones estarán encaminadas a conseguir los conocimientos, actitudes y habilidades que se establecen en el programa formativo y en el plan individual de formación del residente, adaptados por tanto, a las necesidades reales del internista del siglo XXI y a las peculiaridades organizativas y de desarrollo de cada Centro. Se tenderá a realizar las rotaciones en función de los objetivos que se puedan adquirir en las distintas áreas de competencia y en los diversos niveles de aprendizaje. En el plan de rotaciones se distinguen tres periodos:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Periodo inicial de 7 meses que incluye:
 - o Medicina Interna durante los primeros 5 meses.
 - o Atención Primaria durante 2 meses.
- Periodo intermedio que se desarrolla fundamentalmente en rotaciones externas al servicio de Medicina Interna, comprendiendo este periodo desde el 2º semestre de R1, R2, R3 y R4. Las rotaciones a realizar son:
 - o Cardiología: tres meses.
 - o Neumología: dos meses.
 - o Aparato digestivo: tres meses.
 - o Radiología: un mes.
 - o Neurología: tres meses.
 - o Nefrología: tres meses.
 - o Endocrinología y metabolismo: dos meses.
 - o Reumatología: dos meses.
 - o Infecciosas: cuatro meses.
 - o Medicina Intensiva: tres meses.
 - o Oncología Médica: dos meses.
 - o Hematología: dos meses.
 - o Medicina Interna: 11 meses.
 - o Psiquiatría y Dermatología: (opcionales) 1 mes.
- Periodo final de 12 meses durante el R5 que se realizará en Medicina Interna.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

4.3 Competencias específicas por rotación

Periodo inicial

- Título de la rotación: ATENCIÓN PRIMARIA
 - o Duración: 2 meses.
 - o Servicio o Unidad: Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria.
 - o Centro: Centro de Salud asignado por la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria.
 - o Competencias
 - Conocer las características específicas de la actividad en Atención Primaria y en concreto en Medicina Familiar y Comunitaria (gestión de consulta y enfoque biopsicosocial).
 - Profundizar en la atención integral del paciente preventiva, asistencial y rehabilitadora).
 - Adquirir conocimientos y habilidades que faciliten la continuidad asistencial.
 - o Objetivos específicos

Al finalizar la rotación el residente será capaz de:

 - Conocer la prevalencia de la demanda de atención en general y de la relacionada con su especialidad, así como su forma de presentación inicial, y el manejo del enfermo crónico.
 - Apreciar la diferente utilidad de las pruebas diagnósticas en los distintos niveles asistenciales y su aplicación en el razonamiento clínico.
 - Identificar los procesos asistenciales implantados y los protocolos de manejo de las patologías más frecuentes así como los criterios de derivación, especialmente aquellos relacionados con su especialidad.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Conocer y adquirir habilidades en la entrevista clínica y la relación médico-paciente en Medicina Familiar y Comunitaria.
- Analizar la prescripción farmacéutica, adherencia al tratamiento y uso racional del medicamento.
- Conocer el funcionamiento y la cartera de servicios del Centro de Salud y del Distrito de Atención Primaria.
- Conocer los aspectos generales de los sistemas de información y soporte en Atención Primaria: historia clínica informatizada, receta electrónica, etc.
- Conocer las líneas de investigación y docencia del Centro de Salud y del conjunto del Distrito de Atención Primaria, sentando las bases para facilitar posteriores colaboraciones en trabajos de investigación.
- Explorar las dificultades de coordinación asistencial entre los diferentes niveles: hospital, centro de salud, centro de especialidades, otros dispositivos.

o Metodología docente

- Durante la primera semana observará los distintos ámbitos de trabajo que existen en el Centro de Salud: atención al usuario, consultas de medicina de familia, pediatría, enfermería, trabajador social, fisioterapia, odontología y otras, atención de urgencias, dirección y gestión (donde se le entregará información de la cartera de servicios del centro), visitas domiciliarias, atención al paciente terminal, cirugía menor, control de embarazo, planificación familiar, programa de vacunaciones, enfermería de enlace, dispositivos de salud pública...
- Posteriormente realizará con su responsable docente las actividades que éste tenga encomendadas, y participará en las actividades de formación continuada que se desarrollen en el Centro de Salud: sesiones clínicas, bibliográficas, revisión de protocolos... Además,

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

durante este tiempo el residente seleccionará 10 casos clínicos de la consulta (demanda, crónicos, urgencias...), visita domiciliaria, programas...

- En la última semana de rotación el residente presentará en una sesión del Centro de Salud algunos de esos casos clínicos y describirá los puntos críticos de la relación interniveles que haya detectado en ellos
- Las actividades descritas en los puntos anteriores quedaran reflejadas en el cuaderno de la estancia formativa en el Centro de Salud que constará de una descripción de la estructura del centro, las funciones, los actores (profesionales, usuarios ...) y las relaciones entre los mismos, así como las acciones llevadas a cabo con los 10 casos clínicos seleccionados con su responsable docente.

Periodo intermedio

- Título de la rotación: **CARDIOLOGÍA**
 - o Duración: 3 meses.
 - o Servicio o Unidad: Servicio de Cardiología.
 - o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”. Centro de Especialidades San José Obrero (Consultas Externas).
 - o Competencias: Al finalizar la rotación el residente será capaz de conocer los síntomas y la semiología, así como el tratamiento de los principales síndromes cardiológicos como son:
 - Insuficiencia cardiaca.
 - Cardiopatía isquémica estable e inestable.
 - Miocardiopatías.
 - Valvulopatías.
 - Arritmias.
 - Enfermedades de los grandes vasos.
 - Enfermedades de pericardio.
 - o Objetivos específicos

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Aprender a identificar signos de emergencia y urgencia en la patología cardiológica.
- Conocer las indicaciones e interpretación de un ecocardiograma transtorácico.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones e interpretación de un ecocardiograma transesofágico.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones e interpretación de un ecocardiograma de estrés.
- Conocer las indicaciones e interpretación de un Holter.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones e interpretación de una Ergometría.
- Conocer las indicaciones contraindicaciones e interpretación de una Gammagrafía de perfusión miocárdica.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones e interpretación de una Coronariografía.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones y complicaciones de Marcapasos, de un desfibrilador automático implantable y de la terapia de resincronización.
- Conocer los fundamentos de la rehabilitación cardiaca y programa de cuidados de los enfermos con cardiopatías crónicas.
- Conocer las indicaciones de trasplante cardiaco.
- Conocer y aplicar las guías de práctica clínica de las enfermedades o síndromes cardiológicos más habituales.
- Aprendizaje de las siguiente técnicas
 - Realización e interpretación de un electrocardiograma.
 - Interpretación resultados ergometría.
 - Cardioversión programada.

o Metodología docente

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Asistencia bajo la supervisión del adjunto responsable de los pacientes hospitalizados en el servicio, realizando un seguimiento diario de los mismos.
- " Realización de informe de alta de hospitalización.
- " Asistencia a las sesiones del servicio, donde participará en la preparación de casos clínicos y revisiones.
- " Asistencia a pacientes en consulta externa, tanto para valoración inicial (pacientes nuevos) como visitas de seguimiento (revisiones).

- Título de la rotación: APARATO DIGESTIVO

- o Duración: 3 meses.
- o Servicio o Unidad: U.G.C. Aparato Digestivo.
- o Centro: Hospital Clínico Universitario "Virgen de la Victoria". Centro de Especialidades San José Obrero (Consultas Externas).
- o Competencias: conocer la semiología, síntomas y guías de práctica clínica de los principales síndromes digestivos:
 - " Patología esofágica: trastorno motor; enfermedad por reflujo gastroesofágico y esofagitis.
 - " Hemorragia digestiva alta y baja.
 - " Enfermedad péptica.
 - " Diagnóstico diferencial del paciente con dolor abdominal.
 - " Enfermedad inflamatoria intestinal.
 - " Diarrea y malabsorción.
 - " Ictericia/colestasis.
 - " Colelitiasis/colecistitis.
 - " Ascitis-Hipertensión portal.
 - " Hipertransaminasemia. Hepatitis aguda. Alteraciones hepáticas crónicas. Esteatosis hepática.
 - " Cirrosis hepática y sus complicaciones.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

■ Pancreatitis.

o **Objetivos específicos**

Aunque el internista tiene que desarrollar una visión global e integradora, es muy conveniente que durante sus rotaciones conozca los enfoques específicos en cuanto a la realización de una Historia Clínica orientada a la patología específica, en este caso la digestiva.

- Conocer las exploraciones complementarias digestivas que requieren de consentimiento informado y solicitarlo en aquellos casos asignados.
- Aprender a identificar signos de emergencia y urgencia en la patología digestiva.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones, validez diagnóstica e interpretar los resultados de las pruebas específicas, desarrollando un sentido crítico (detección de *Helicobacter pylori*, serología, inmunidad y genética de las enfermedades hepáticas, estudios de malabsorción, Estudio baritado esófago-gastro-duodenal; enema opaco; enteroclisia y TAC-enteroclisia; ecografía, TAC y RNM abdominales (incluidos técnicas focales); gastroscopia, colonoscopia, CPRE, arteriografía, laparoscopia, etc).
- Conocer las indicaciones de transplante hepático.
- Aprendizaje de las siguientes habilidades técnicas
 - Tacto rectal.
 - Sondaje nasogástrico.
 - Paracentesis diagnóstica y evacuadora.

o **Metodología docente:**

- Atenderá a los pacientes hospitalizados bajo la supervisión del adjunto asignado. Deberá interesarse y conocer la historia y evolución de aquellos pacientes ingresados a cargo de otros adjuntos responsables, que por su especial interés clínico contribuyan a la

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

formación específica. Como médico de planta bajo supervisión, debe ser capaz de comunicarse en todo momento con pacientes y familiares.

- Asistirá a la realización de las técnicas diagnósticas que realice el adjunto/a adscrito, como paracentesis y biopsias hepáticas; y realizará bajo su supervisión la técnica de paracentesis diagnóstica y evacuadora a aquellos pacientes que lo precisen.
- Asistirá a las sesiones de la Unidad, donde participará en la presentación de casos o revisiones, bajo supervisión del adjunto responsable; y a las médico-quirúrgicas que se planteen de los pacientes que se consideren por el adjunto.
- En función de la disponibilidad de la Unidad, al menos una semana de la rotación se puede realizar en el área de consultas externas, para conocer el enfoque y manejo prácticos de las patologías digestivas más prevalentes que llegan a especializada.

- Título de la rotación: NEUMOLOGIA

- o Duración: 2 meses.
- o Servicio o Unidad: U.G.C. de Neumología.
- o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”. Centro de Especialidades San José Obrero (Consultas Externas).
- o Competencias
 - Dentro de esta rotación se espera que el Residente adquiera las competencias mínimas para el reconocimiento y manejo de los síndromes neumológicos fundamentales.
- o Objetivos específicos
 - Reconocimiento de la patología neumológica fundamental (neumonías, EPOC, Asma, insuficiencia respiratoria, derrame

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

pleural, cáncer pulmonar, hemoptisis, embolismo pulmonar, EPID, hipertensión pulmonar, apnea-hipopnea del sueño, ...).

- Interpretación de pruebas funcionales respiratorias (flujos, volúmenes y difusión de CO).
- Fundamentos, indicaciones y complicaciones de las técnicas diagnósticas usadas en Neumología (microscopía y cultivo de muestras respiratorias, test de Mantoux, radiografía torácica, TACAR y angio-TAC pulmonar, toracocentesis, broncoscopias, biopsia transbronquial, PAAF transtorácica, videotoracoscopia, cateterismo cardíaco derecho, gammagrafía pulmonar de ventilación-perfusión, polisomnografía, test de marcha de los 6 minutos, ...).
- Realizar toracocentesis diagnóstica y evacuadora, gasometrías arteriales, test de Mantoux.
- Manejo terapéutico de la patología neumológica prevalente y /o de interés para el internista.
- Manejo de la oxigenoterapia. Fundamentos de la ventilación mecánica y del soporte ventilatorio no invasivo en sus modalidades básicas.

o Metodología docente

- Asistencia bajo la supervisión del adjunto responsable de los pacientes hospitalizados en el servicio, realizando un seguimiento diario de los mismos.
- Realización de informe de alta de hospitalización.
- Asistencia a las sesiones del servicio, donde participará en la preparación de casos clínicos y revisiones.
- Asistencia a pacientes en consulta externa, tanto para valoración inicial (pacientes nuevos) como visitas de seguimiento (revisiones).

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Título de la rotación: RADIOLOGÍA
 - o Duración: 1 mes.
 - o Servicio o Unidad: U.G.C. de Radiología.
 - o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”.
 - o Competencias
 - Radiología Simple: Identificación y elaboración de diagnóstico diferencial de los principales síndromes radiológicos en radiología simple de tórax, abdomen y ósea.
 - Conocer las indicaciones, contraindicaciones y validez diagnóstica de las diversas pruebas de imagen (eco, TAC, RNM, estudios baritados, etc), con un sentido crítico, en los síndromes más prevalentes de las diferentes áreas: cabeza y cuello, SNC, raquis, tórax, abdomen-pelvis, extremidades.
 - o Objetivos específicos
 - Atender especialmente a los motivos que determinan la petición de una determinada técnica, lo que puede servir de base para su discusión: posibles alternativas, eficiencia, etc.
 - Participar en la realización de al menos una de las siguientes técnicas de x simple: tórax, abdomen, ósea.
 - Participar en la realización de al menos una de cada una de las siguientes: ecografía de cuello, abdomen; TAC, RNM.
 - Asistirá, al menos una vez, a la realización de técnicas de radiología intervencionista: vascular, PAAF/biopsias percutáneas guiadas por ecografía o TAC.
 - o Metodología docente
 - Durante su tiempo de rotación evaluará e informará bajo la supervisión del adjunto asignado, las placas simples de tórax, abdomen y óseas que se consideren oportunas.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Participará, junto al adjunto responsable, en los informes de las técnicas de imagen en las diferentes secciones por las que rote: tórax, abdomen, cráneo, vascular.
 - Asistirá a las sesiones clínicas de la Unidad y a las discusiones sobre las indicaciones, valor diagnóstico e interpretación de resultados de las pruebas de imagen que se realicen en el Servicio de Radiodiagnóstico.
- Título de la rotación: **NEUROLOGÍA**
 - o Duración: 3 meses.
 - o Servicio o Unidad: Servicio de Neurología.
 - o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”. Centro de Especialidades San José Obrero (Consultas Externas).
 - o Competencias: Conocer la semiología, síntomas, y guías de práctica clínica de los principales síndromes neurológicos:
 - " Enfermedad cerebrovascular.
 - " Cefaleas.
 - " Coma.
 - " Sd. confusional agudo-demencias.
 - " Trastornos del movimiento (Temblor y síndromes extrapiramidales).
 - " Crisis comiciales.
 - " Neuropatías.
 - " Mielopatías.
 - " Miopatías.
 - o Objetivos específicos
 - " Aprender y practicar una exploración neurológica completa.
 - " Realización e interpretación de una fundoscopia directa.
 - " Indicaciones y contraindicaciones de la punción lumbar.
 - " Realización de punción lumbar e interpretación de los resultados.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- " Indicaciones e interpretación de pruebas de neuroimagen (TAC, RMN, SPECT).
- " Indicaciones e interpretación de estudios neurofisiológicos (EEG, ENG, EMG y potenciales evocados).

o Metodología docente

- Asistencia bajo la supervisión del adjunto responsable de los pacientes hospitalizados en el servicio, realizando un seguimiento diario de los mismos.
- " Realización de informe de alta de hospitalización.
- " Asistencia a las sesiones del servicio, donde participará en la preparación de casos clínicos y revisiones.
- " Asistencia a pacientes en consulta externa, tanto para valoración inicial (pacientes nuevos) como visitas de seguimiento (revisiones).

• Título de la rotación: ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN

- o Duración: 2 meses.
- o Servicio o Unidad: Servicio de Endocrinología y Metabolismo.
- o Centro: Hospital Clínico Universitario "Virgen de la Victoria". Centro de Especialidades San José Obrero (Consultas Externas).
- o Competencias

Conocer la semiología, síntomas, y guías de práctica clínica de los principales síndromes endocrinometabólicos

- " Diabetes mellitus-Resistencia insulínica.
- " Enfermedades del tiroides
 - Patología nodular.
 - Hiper e hipofunción.
- " Alteraciones del metabolismo fosfo-cálcico.
- " Enfermedades de las glándulas suprarrenales.
- " Enfermedades de la hipófisis y gónadas.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Obesidad-Anorexia.
- Bases de dietética y nutrición.

o **Objetivos específicos:**

- Conocer las indicaciones y la validez diagnóstica de las pruebas estimulación- supresión hormonal.
- Abordaje terapéutico de las complicaciones agudas de la diabetes mellitus: hipoglucemia, cetoacidosis diabética y descompensación hiperosmolar.
- Manejo de la estrategia diagnóstica del nódulo tiroideo.
- Hacer una correcta valoración nutricional de los pacientes y conocer las indicaciones y contraindicaciones de la nutrición enteral y parenteral.
- Aprendizaje de las siguiente técnicas
 - PAAF tiroideo.
 - Mediciones antropométricas.

o **Metodología docente**

- Asistencia, bajo la supervisión del adjunto responsable, a pacientes en consulta externa, tanto para valoración inicial (pacientes nuevos) como visitas de seguimiento (revisiones).
- Asistencia, bajo la supervisión del adjunto responsable, de los pacientes hospitalizados en el servicio, realizando un seguimiento diario de los mismos.
- Control y seguimiento, bajo la supervisión del adjunto responsable, de pacientes con Nutrición Enteral o Parenteral.
- Asistencia a las sesiones del servicio, donde participará en la preparación de casos clínicos y revisiones.
- Asistencia al curso “Bases de nutrición clínica”, organizado por la Comisión de Nutrición del hospital.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Título de la rotación: NEFROLOGÍA
 - o Duración: 3 meses.
 - o Servicio o Unidad: UGC Medicina Interna-Nefrología.
 - o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”.
 - o Competencias
 - Realizar un correcto análisis diagnóstico y tratamiento de las principales alteraciones hidroelectrolíticas y del equilibrio ácido-base.
 - Interpretar los resultados del análisis elemental de orina y realizar diagnóstico diferencial de:
 - Proteinuria.
 - Hematuria.
 - Síndrome nefrítico.
 - Síndrome nefrótico.
 - Conocer el diagnóstico, diagnóstico diferencial y manejo práctico de
 - Insuficiencia renal aguda.
 - Insuficiencia renal crónica.
 - Conocer las indicaciones de la diálisis aguda y crónica.
 - Conocer las complicaciones más frecuentes de los pacientes en programa de diálisis.
 - Conocer las indicaciones de la biopsia y trasplante renal.
 - Evaluación del paciente con sospecha de nefropatía intersticial y nefrotoxicidad.
 - Conocer la evaluación y manejo práctico del paciente con nefrolitiasis y uropatía obstructiva.
 - Conocer las indicaciones, contraindicaciones, validez diagnóstica e interpretar los resultados de las técnicas de imagen renal y vésico-prostática: Rx de abdomen, ecografía, eco-dopler, TAC, RNM, Urografía IV, arteriografía y venografía, etc.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

o **Objetivos específicos**

Aunque el internista tiene que desarrollar una visión global e integradora, es muy conveniente que durante sus rotaciones conozca los enfoques específicos en cuanto a la realización de una Historia Clínica orientada a la patología específica, en este caso la nefrourológica.

- Aprender a identificar signos de emergencia y urgencia en la patología nefrourológica.
- Exploración específica para la identificación de masas renales, soplos, obtención de exudado prostático y uretral.
- Cálculo de aclaramiento de creatinina, filtrado glomerular estimado (MDRD); índices de insuficiencia renal.

o **Metodología docente**

- Atenderá bajo la supervisión del adjunto asignado a los pacientes que estén ingresados en dicha unidad.
- Asistir a las sesiones y colaborar en la presentación de casos o revisiones.
- Asistir a la realización de biopsias renales en aquellos casos que lo precisen durante su rotación.
- Valorar junto al adjunto responsable aquellos casos remitidos a la consulta de nefrología, lo que permite conocer el manejo práctico de los procesos más prevalentes que llegan a especializada.

• **Título de la rotación: UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS**

- o Duración: 3 meses.
- o Servicio o Unidad: Servicio de Cuidados Intensivos.
- o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”.
- o Competencias

Dentro de esta rotación se espera que el Residente adquiriera las competencias mínimas para el conocimiento del funcionamiento e indicaciones de ingreso en una Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), adquirir los hábitos precisos

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

para la valoración integral del paciente grave, reconocimiento y manejo de los síndromes patológicos médicos agudos y graves fundamentales.

o **Objetivos específicos**

- Conocer las indicaciones de ingreso en UCI. Aprender a valorar los beneficios, riesgos y conveniencia de dicha indicación.
- Habilidades de comunicación para la información al paciente y a la familia en situaciones agudas de gravedad y/o mal pronóstico a corto plazo.
- Manejo diagnóstico y terapéutico integral del paciente con patología médica aguda grave (cuidados, posibilidades diagnósticas y manejo terapéutico): diferentes modalidades de shock, cardiopatía isquémica, insuficiencia cardíaca, arritmias, marcapasos transitorios, asma, neumonía, pancreatitis, hemorragia digestiva, ictus, estatus comicial, intoxicaciones farmacológicas y por otros agentes, etc.
- Conocer las indicaciones de recursos terapéuticos intensivos y las habilidades técnicas para su aplicación en el manejo de los pacientes ingresados en unidades de cuidados intensivos (resucitación cardiopulmonar, intubación orotraqueal, ventilación invasiva básica, accesos vasculares centrales, drogas vasoactivas, nutrición parenteral, hemofiltración, ...

o **Metodología docente**

- Atenderá bajo la supervisión del adjunto asignado a los pacientes que estén ingresados en dicha unidad.
- Asistir a las sesiones y colaborar en la presentación de casos o revisiones.
- Realización de guardias durante la estancia en el servicio.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Título de la rotación: REUMATOLOGIA
 - o Duración: 2 meses.
 - o Servicio o Unidad: Servicio de reumatología.
 - o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”. Hospital Marítimo de Torremolinos (Consultas Externas).
 - o Competencias
 - Dentro de esta rotación se espera que el Residente adquiera las competencias mínimas para el reconocimiento y manejo de los síndromes reumatológicos fundamentales.
 - o Objetivos específicos
 - Reconocimiento de la patología reumatológica fundamental (osteoartrosis, fibromialgia, artritis seropositivas y seronegativas, gota, pseudogota, ...).
 - Conocer las indicaciones de las terapias inmunosupresoras, sus efectos secundarios y recomendaciones durante su empleo.
 - Realización de punciones articulares con fines diagnósticos y terapéuticos.
 - o Metodología docente
 - Valorar junto al adjunto responsable aquellos casos remitidos a la consulta, lo que permite conocer el manejo práctico de los procesos más prevalentes que llegan a especializada.
 - Participar en la realización de sesiones clínicas de casos o revisiones.

- Título de la rotación: MEDICINA INTERNA
 - o Duración: 28 meses.
 - o Servicio o Unidad: U.G.C. de Medicina Interna.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”. Hospital Marítimo de Torremolinos.
- o Competencias
 - Ya se ha señalado previamente que el internista debe conocer y aplicar en su práctica clínica los principios de la medicina basada en la evidencia y del razonamiento científico y que deberá adquirir competencias en diferentes áreas (atención clínica, conocimientos, habilidades técnicas y de interpretación, habilidades comunicativa, profesionalidad y actividades académicas). Estas competencias se deben alcanzar gradualmente, comenzando en la residencia e, incluso, continuando posteriormente hasta llegar al máximo nivel posible. Será al final del período de residencia, tras haber rotado por las diferentes Unidades Asistenciales y, sobre todo, tras el largo aprendizaje que recibirá en los Servicios de Medicina Interna, cuando conseguirá acumular un bagaje científico suficientemente amplio sobre ellas. Las competencias, independientemente del periodo de residencia en el que se realice la rotación por Medicina Interna, son esencialmente las mismas variando, lógicamente, el nivel de responsabilidad de tal forma que los residentes que se encuentren en su periodo inicial tendrán una supervisión directa continua, mientras que los que realicen la rotación en los periodos intermedio y final deben estar capacitados para asumir una responsabilidad plena de los enfermos a su cargo.
- o Objetivos específicos

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Realizar una historia clínica completa y dirigida en función de los síntomas guía del paciente. La entrevista clínica incluirá la valoración del estado funcional con el uso de diferentes escalas, historia ocupacional, familiar y psicosocial.
- Realizar una exploración física sistemática y orientada a la historia del paciente.
- Indicar las exploraciones complementarias básicas (analíticas, de imagen, funcionales) adecuadas a cada caso.
- Interpretar los datos obtenidos de la historia clínica, exploración física y exploraciones complementarias, elaborando un juicio clínico razonado o diagnóstico de presunción.
- Elaborar un plan para confirmar el diagnóstico y un plan terapéutico coste-efectivo e individualizado.
- Limitar los esfuerzos diagnósticos y terapéuticos en pacientes con mal pronóstico, situaciones terminales o comorbilidad grave.
- Elaborar informes de alta hospitalaria y de consultas.
- Atención clínica en diferentes entornos sanitarios (consultas monográficas, urgencias, hospitalización domiciliaria, servicios quirúrgicos).
- Saber enfocar el diagnóstico diferencial del paciente que se presenta con síntomas comunes.
- Saber manejar las enfermedades más prevalentes del ámbito hospitalario.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Saber evaluar los riesgos cardiológicos y pulmonares preoperatorios.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones, posología e interacciones de los principales grupos farmacológicos.
- Interpretación de los resultados de pruebas de laboratorio, de imagen o funcionales habituales en la actividad diaria del internista.
- Deberá saber reallizar procedimientos técnicos con finalidad diagnóstica o terapéutica (medida de presión arterial, evaluación del pulso paradójico, RCP avanzada...)
- Dar una información clara y concisa al paciente de su estado de salud.
- Considerar y adaptarse a las características educativas, culturales y religiosas del paciente.
- Informar a los familiares del paciente, respetando la voluntad de este último.
- Comunicar malas noticias y afrontar las situaciones del final de la vida.
- Solicitar un consentimiento informado y una autopsia.
- Saber realizar certificados de defunción y partes al juzgado.
- Comunicarse adecuadamente con colegas de diferentes especialidades para mantener la continuidad asistencial.
- Establecer consensos y decisiones compartidas con otros profesionales.
- Respetar los principios éticos y de confidencialidad.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Saber trabajar en un equipo multidisciplinar y consultar con otros especialistas cuando sea necesario.
- Conocer la legislación relacionada con el ejercicio de la profesión médica.
- Conocer la organización sanitaria donde se trabaja y comprometerse con sus objetivos
- Participar en la elaboración y aplicación de protocolos, guías de práctica clínica o consentimientos informados.
- Saber utilizar racionalmente los recursos sanitarios.
- Conocer los principios de la gestión clínica y la calidad asistencial.
- Saber organizar el propio currículo.
- Mantener actualizados los conocimientos médicos.
- Participar activamente en la docencia de pregrado y postgrado con estudiantes y residentes.
- Saber realizar una búsqueda bibliográfica avanzada en la base de datos MEDLINE y conocer las fuentes de mayor evidencia científica.
- Tener conocimientos suficientes de lengua inglesa para leer sin dificultad textos médicos.
- Tener conocimientos adecuados de bioestadística para interpretar y desarrollar un trabajo de investigación.
- Realizar una lectura crítica de estudios diagnósticos, pronósticos y de intervención.
- Saber hacer presentaciones en reuniones científicas.
- Saber redactar un artículo científico para su publicación en una revista biomédica.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Título de la rotación: ENFERMEDADES INFECCIOSAS
 - o Duración: 4 meses.
 - o Servicio o Unidad: Servicio de Medicina Interna. U.G.C. de Enfermedades Infecciosas.
 - o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”.
 - o Competencias
 - Saber reconocer, evaluar y tratar las principales enfermedades infecciosas:
 - VIH-SIDA.
 - Tuberculosis pulmonar y extrapulmonar.
 - Infecciones en inmunodeprimidos.
 - Brucelosis.
 - Infecciones en grupos especiales
 - o Nosocomial.
 - o Pacientes quirúrgicos.
 - o Dispositivos intravasculares.
 - o Inmigrantes-infecciones importadas.
 - Bacteriemia, sepsis y shock séptico.
 - Fiebre prolongada y fiebre de origen desconocido.
 - Infección intraabdominal.
 - Endocarditis infecciosa.
 - Infecciones del tracto urinario.
 - Infecciones más prevalentes del SNC.
 - Neumonías.
 - Infecciones comunes de piel y partes blandas.
 - Artritis séptica, osteomielitis e infección de prótesis articulares.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Microorganismos multirresistentes. Política de antibióticos.

- Conocer el espectro antimicrobiano, indicaciones, interacciones, sinergias, contraindicaciones y efectos secundarios de los antibióticos de uso más frecuente.

- Indicación de la vacunación y quimiprofilaxis en adultos.

o Objetivos específicos

Aunque el internista tiene que desarrollar una visión global e integradora, es muy conveniente que durante sus rotaciones conozca los enfoques específicos en cuanto a la realización de una Historia Clínica orientada a la patología específica, en este caso la infecciosa.

- Aprender a identificar signos de emergencia y urgencia en la patología infecciosa.
- Aprendizaje de las siguientes habilidades técnicas
 - Toma de muestras (cultivos, PAAF, toracocentesis, artrocentesis, paracentesis, punción lumbar, etc).
 - Interpretación de antibiograma.
 - Interpretación del Mantoux y Quantiferon.

o Metodología docente

- Atenderá, bajo la supervisión del adjunto asignado, a los pacientes que estén ingresados en dicha unidad. Deberá interesarse y conocer la historia y evolución de aquellos pacientes ingresados a cargo de otros adjuntos responsables, que por su especial interés clínico contribuyan a la formación específica. Como médico de planta, bajo supervisión, debe ser capaz de comunicarse en todo momento con pacientes y familiares.
- Asistirá a las sesiones de la Unidad, contribuyendo activamente a la presentación de casos o revisiones.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Durante su rotación por infeccioso acudirá a las reuniones de la Comisión de infecciones y política antibiótica del hospital (al menos una).
- Realizará bajo la supervisión del adjunto asignado la toma de muestras precisas (cultivos, PAAF, toracocentesis, artrocentesis, paracentesis, punción lumbar, etc).
- Asistencia en Consulta externa (simultánea con la hospitalización, los días asignados al adjunto responsable)
 - Valorar a los enfermos derivados a la Consulta externa de infecciosos.
 - Solicitará bajo la supervisión del adjunto asignado las complementarias adecuadas a los enfermos derivados a la Consulta externa de infecciosos.
 - Prescribirá bajo la supervisión del adjunto asignado el tratamiento más adecuado a los enfermos derivados a la Consulta externa.

- Título de la rotación: HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA

- o Duración: 2 meses.
- o Servicio o Unidad: U.G.C. Laboratorio y Hematología.
- o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”.
- o Competencias
 - Conocer el diagnóstico, diagnóstico diferencial y tratamiento de los principales síndromes hematológicos
 - Anemias. Poliglobulia.
 - Alteraciones comunes de los leucocitos: leucopenia y leucocitosis. Aproximación básica ante la sospecha de síndrome mielo y linfoproliferativo.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Aproximación básica del paciente con gammapatías monoclonales.
- Alteraciones comunes de las plaquetas.
- Pancitopenia. Aplasia y síndrome mielodisplásico.
- Trombofilias y diátesis hemorrágicas más frecuentes.
- Adenopatías y esplenomegalia.
- Conocer las indicaciones y legislación de la transfusión de hemoderivados.
- Conocer el manejo de las complicaciones postransfusionales.
- Conocer las indicaciones, contraindicaciones de la terapia anticoagulante en las patologías prevalentes y realizar un uso correcto de la misma. Manejo práctico de la anticoagulación oral.
- Conocer las indicaciones del trasplante de médula ósea así como sus principales complicaciones.
- Conocer las indicaciones y complicaciones de la ferroterapia parenteral.

o Objetivos específicos

Aunque el internista tiene que desarrollar una visión global e integradora, es muy conveniente que durante sus rotaciones conozca los enfoques específicos en cuanto a la realización de una Historia Clínica orientada a la patología específica, en este caso la hematológica

- Aprender a identificar signos de emergencia y urgencia en la patología hematológica.
- Nociones básicas sobre técnicas específicas: interpretación de la extensión de sangre periférica, aspirado y biopsia de médula ósea; estudios de coagulación y trombofilias; citometría de flujo; estudios

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

genéticos y de biología molecular aplicados a la identificación y clasificación de enfermedades hematológicas.

o Metodología docente

- Atenderá bajo la supervisión del adjunto asignado a los pacientes ingresados en dicha unidad durante este periodo.
- Asistirá a la realización de las técnicas diagnósticas que realice el adjunto/a adscrito, como extensión de sangre periférica, punción-aspirado/biopsia de médula ósea en aquellos pacientes que lo precisen.
- Asistirá a las sesiones de la Unidad, donde colaborará en la presentación de casos o revisiones, bajo supervisión del adjunto responsable.
- Asistir a las reuniones de los diferentes comités (oncológicos, trasplante, política transfusional) a las que acuda el adjunto responsable.
- Valorar con el adjunto responsable los enfermos derivados a la Consulta externa de hematología y explorar aquellos que sean considerados de interés por adjunto asignado. Solicitará bajo la supervisión del adjunto asignado las complementarias adecuadas para su diagnóstico.

• Título de la rotación: ONCOLOGÍA MÉDICA

- o Duración: 2 meses.
- o Servicio o Unidad: Servicio de Oncología Médica.
- o Centro: Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Victoria”.
- o Competencias: Al finalizar la rotación el residente será capaz de conocer y aplicar los protocolos de tratamiento de las enfermedades oncológicas más frecuentes (linfomas, pulmón, mama, colon-recto, ovario), así como reconocer sus principales efectos secundarios. También deberá ser capaz de

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

atender de forma integral (paciente, familia, cuidadores) a pacientes en cuidados paliativos.

O Objetivos específicos

- » Conocimiento y manejo de las complicaciones agudas de la patología oncológica.
- » Manejo y tratamiento de la neutropenia febril.
- » Reconocimiento y manejo de la compresión medular.
- » Manejo y tratamiento del síndrome de vena cava.
- » Reconocimiento y tratamiento del síndrome de lisis tumoral.
- » Manejo general del paciente en cuidados paliativos con especial énfasis en el control de síntomas como el dolor y la disnea.

O Metodología docente

- » Asistencia bajo la supervisión del adjunto responsable de los pacientes hospitalizados en el servicio, realizando un seguimiento diario de los mismos.
- » Realización de informe de alta de hospitalización.
- » Asistencia a pacientes en Hospital de Día.
- » Asistencia a pacientes y familiares incluidos en programa de Cuidados Paliativos.
- » Asistencia a las sesiones del servicio, donde participará en la preparación de casos clínicos y revisiones.

4.4 Rotaciones externas

En el plan de rotaciones no se contempla la rotación externa por ningún área fuera de nuestro Hospital. Se considera que las áreas de rotación establecidas en la actualidad son suficientes para garantizar la formación del internista, siendo asimismo las recomendadas por la Comisión Nacional de la Especialidad. La solicitud de una rotación externa se realizará a través de Portaleir, siendo su objetivo la ampliación de

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

conocimientos o al aprendizaje de técnicas no practicadas en el centro o unidad y que, según el programa de formación, son necesarias o complementarias del mismo. Dados los objetivos previamente señalados para las rotaciones externas éstas se realizarán preferentemente durante el 4º año de residencia, pudiendo considerarse también su realización durante el 2º semestre del 3º año.

5. GUARDIAS

Se recomienda la realización de entre cuatro y seis guardias mensuales a lo largo del periodo de residencia.

- Primer año:
 - o Localización: Área de Policlínica de Urgencias.
 - o Función: Realizar Historia Clínica y valoración inicial de pacientes en área de policlínica. Solicitud de pruebas diagnósticas básicas y prescripción de tratamiento supervisado por staff de Urgencias.
- Segundo año:
 - o Localización:
 - Área de Observación de Urgencias: 2 guardias mensuales
 - Guardias de especialidad: 3 guardias mensuales.
 - o Función: En el área de observación de urgencias realizar Historia Clínica y valoración de los pacientes que se encuentren en dicha área, así como solicitud de pruebas diagnósticas y prescripción de tratamiento supervisado por *staff* de Urgencias. En las guardias de especialidad se atenderá a pacientes ingresados en el área de urgencias, así como a pacientes ingresados en áreas de hospitalización, supervisados por un residente de tercer año o superior.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Tercer año y sucesivos:
 - o Localización: Guardias de especialidad: 5-6 guardias mensuales.
 - o Función: se atenderá a pacientes ingresados en el área de urgencias, así como a pacientes ingresados en áreas de hospitalización, supervisados por *staff* de Medicina Interna.
- Guardias en Unidad de Cuidados Intensivos: Durante el período de rotación por la Unidad de Cuidados Intensivos se realizarán guardias en dicha unidad en número de 3-4 al mes.

6. SESIONES

- Sesión clínica ordinaria: se realiza de forma diaria en el Área funcional de Medicina Interna a las 8:15 horas. El objetivo de esta sesión es comentar los pacientes ingresados durante la guardia y los pacientes atendidos tanto en el área de hospitalización como en el área de urgencias. Asistencia obligatoria para los residentes que se encuentran rotando en el servicio así como para los residentes salientes de guardia.
- Sesiones formativas: se realizan los **m a r t e s** , miércoles y jueves en el Área funcional de Medicina Interna a las 14:00 horas. La asistencia es obligatoria para todos los residentes de Medicina Interna y para los residentes de otras especialidades que se encuentran rotando en el servicio de Medicina Interna. Estas sesiones serán presentadas por:
 - o Médicos del servicio de Medicina Interna o por médicos invitados de otros servicios. El objetivo es la actualización de temas de interés en Medicina Interna.
 - o Residentes rotando en el servicio de Medicina Interna. Presentación de casos clínicos correspondiente a pacientes que están o han estado ingresados en nuestro Servicio, bien por su interés científico o por su problemático diagnóstico o tratamiento, actuando como ponente un médico residente bajo la dirección de su médico de plantilla-tutor.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o Residentes de Medicina Interna
 - Presentación de casos clínicos de interés.
 - Actualización de temas.
 - Sesiones bibliográficas.
- Sesiones generales hospitalarias: se realizan con periodicidad mensual en el salón de Actos del hospital. Organizada por la Comisión de Docencia, son obligatorias para todos los residentes.

7. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Durante su formación el residente de Medicina Interna debe iniciarse en el conocimiento de la metodología de la investigación y adquirir los conocimientos necesarios para realizar un estudio de investigación, ya sea de tipo observacional o experimental.

También debe saber evaluar críticamente la literatura científica, siendo capaz, de diseñar un estudio, realizar la labor de campo, la recogida de sus datos, el análisis estadístico, así como su discusión y elaboración de conclusiones que debe saber presentar como comunicación o, preferentemente, publicación.

La formación del internista como futuro investigador ha de irse realizando a medida que avanza su maduración durante los años de especialización, pudiendo realizar una formación adicional al finalizar su período de residencia para capacitarse en un área concreta de investigación.

El residente deberá elaborar al menos una comunicación como primer firmante desde R3 a R5 y participar en al menos 3 comunicaciones a lo largo de la residencia. Asimismo, deberá participar en al menos una publicación de la Unidad desde R3 a R5.

Las líneas de investigación actualmente abiertas en el servicio y a las que se recomienda la incorporación de los residentes son:

- Dislipemias primarias y secundarias

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Enfermedades Raras: pseudoxanthoma elasticum
- Hipertensión Refractaria
- Calidad Asistencial en Diabetes Mellitus tipo 2
- Calidad Asistencial en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC).

8. EVALUACIÓN

Hoy día, no se concibe ningún sistema de formación de pre o postgrado que no considere en su diseño la definición de los objetivos a alcanzar y el desarrollo de un sistema que evalúe el grado de adquisición de los mismos. De igual modo, toda la comunidad educativa está de acuerdo en que los controles de calidad que se establezcan deben tender al máximo de objetividad, validez, reproductibilidad y capacidad de corrección sobre los partícipes y el propio sistema.

Debe tenerse en cuenta que evaluación no significa examen, contrariamente debe ser analizar con rigor las oportunidades de mejora. La evaluación tiene como objetivo valorar y calificar la adquisición de los conocimientos teóricos y las habilidades técnicas que conforman el Programa de Formación de la Especialidad aprobado por la Comisión Nacional. La Evaluación será continuada y ajustada a los objetivos cuantitativos y cualitativos que se especifican para cada uno de los periodos de formación en el correspondiente programa de la Especialidad.

- El proceso de evaluación constará de:
 - o Evaluación periódica tras finalizar cada periodo de rotación.
 - o Evaluación anual, al final de cada año natural durante todo el periodo de formación.

La participación de cada especialista en formación en actividades asistenciales, docentes y de investigación, así como cualesquiera otros datos de interés curricular, deberá quedar reflejada en la Memoria Anual de Actividades.

Cuando la evaluación anual sea negativa, el Comité de Evaluación decidirá entre las siguientes alternativas:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Si la evaluación negativa se debiera a falta de conocimiento o insuficiente aprendizaje susceptible de recuperación, se establecerá una recuperación específica y programada que el Especialista en formación deberá realizar dentro de los tres primeros meses del siguiente año lectivo, conjuntamente con las actividades propias de éste. El Especialista en formación será definitivamente evaluado al término del periodo de recuperación. El contrato se prorrogará, inicialmente, por tres meses, quedando supeditada su prórroga anual al resultado de la evaluación.
 - Si la evaluación negativa se produjera por reiteradas faltas de asistencia no justificadas, o por notoria falta de aprovechamiento o insuficiente aprendizaje no susceptibles de recuperación, el Comité lo notificará a la Comisión de Docencia y a la Dirección del centro a fin de que se proceda, de conformidad con el procedimiento legalmente aplicable, a la rescisión del contrato.
 - Cuando la evaluación negativa se deba a períodos prolongados de suspensión del contrato, por incapacidad laboral transitoria u otras causas legales de imposibilidad de prestación de servicios superiores al 25 por 100 de la jornada anual, la Dirección General de Ordenación Profesional, previo informe de la Comisión de Docencia, podrá autorizar la repetición completa del período formativo. Alternativamente, el Comité de Evaluación podrá proponer la prórroga del contrato, con la finalidad de realizar las actividades de recuperación que correspondan, durante un tiempo inferior o como máximo igual a la duración total de las ausencias producidas.
- o Evaluación final, al terminar el periodo global de formación de la especialidad

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Cuando la evaluación anual corresponda al último de los años del periodo formativo la calificación del Comité de Evaluación tendrá carácter de propuesta.
 - Si la evaluación final es positiva, la Comisión Nacional de la Especialidad propondrá al Ministerio de Educación y Política Social la expedición del Título de Especialista.
 - Si la calificación final es desfavorable el interesado podrá realizar una prueba ante la Comisión Nacional de la Especialidad, que decidirá la calificación que proceda por mayoría absoluta de sus miembros. Si no supera dicha prueba, el interesado tendrá derecho a realizar una prueba extraordinaria ante la Comisión Nacional de la Especialidad, en el plazo de un año a contar desde la realización de la anterior, cuya calificación será definitiva.
- La Metodología de Evaluación de los Médicos Residentes ha sido elaborada por la Subdirección General de Ordenación Profesional del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Este sistema de evaluación consta de una hoja de evaluación continuada del especialista en formación (Ficha-1), una hoja de evaluación anual (Ficha-2) y la evaluación final del período del residente. Toda esta documentación será remitida al Ministerio de Sanidad y Política Social cada año de formación.

Las calificaciones que se utilizarán y pondrán en las fichas de evaluación continuada y anual, siguiendo las indicaciones del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad serán las que se relacionan a continuación:

CALIFICACIONES ROTACIONES (1)

(0): No Apto: Muy por debajo de la media de los Residentes del Servicio

(1): Suficiente: Nivel medio del Servicio

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

(2): Destacado: Superior al nivel medio

(3): Excelente: Muy por encima del nivel medio

CALIFICACIONES ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS (2)

(0): No Apto: Muy por debajo de la media de los Residentes del Servicio

(0,1): Suficiente: Nivel medio del Servicio

(0,2): Destacado: Superior al nivel medio

(0,3): Excelente: Muy por encima del nivel medio

CALIFICACIONES INFORMES JEFES ASISTENCIALES (2)

(0): No Apto: Muy por debajo de la media de los Residentes del Servicio

(0,1): Suficiente: Nivel medio del Servicio

(0,2): Destacado: Superior al nivel medio

(0,3): Excelente: Muy por encima del nivel medio

CAUSA DE EVALUACIÓN NEGATIVA (3)

(A): Insuficiente aprendizaje susceptible de recuperación

(B): Insuficiente aprendizaje no susceptible de recuperación

(C): Reiteradas faltas de asistencia no justificadas

(D): Notoria falta de aprovechamiento

(E): Causas legales de imposibilidad de prestación de servicios superior al 25% de la jornada anual

- La Evaluación será efectuada de forma individualizada para cada Residente por el Comité de Evaluación de cada Unidad Docente acreditada en el Hospital.

Existirá un Comité de Evaluación para cada unidad acreditada para la docencia.

Este Comité estará formado por el tutor docente de la especialidad, el jefe de la

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga</i>
EDICIÓN : 2		<i>FECHA ELABORACIÓN: 2014</i>

unidad u otro miembro de la unidad cuando el Jefe de Servicio o Sección coincida con el Tutor, el Jefe de Estudios y el vocal designado por la Comunidad Autónoma como miembro de la Comisión de Docencia.

El Comité de Evaluación elevará a la Comisión de Docencia el resultado de la evaluación para los trámites reglamentarios ante los Ministerios de Sanidad y el Ministerio de Educación.

- Será condición indispensable para la Evaluación del Facultativo Residente que el Comité de Evaluación disponga de todas y cada una de las hojas de evaluación periódicas, correctamente cumplimentadas, de las rotaciones que ha realizado durante el año evaluado, incluyendo las de su propio servicio.
- Como resultado de la Evaluación se emitirá una calificación que será suscrita por todos los miembros del Comité de Evaluación y formará parte del expediente docente del facultativo Residente.

Quedará constancia por escrito de todo el proceso de evaluación y calificación en cada uno de sus apartados y se archivará en el Expediente Docente.

- En el proceso de evaluación y calificación se tendrá en cuenta los informes emitidos por el Facultativo responsable de la Docencia de Cada Unidad (Tutor) y los informes de los periodos de rotación por otros Servicios o Unidades tanto del hospital de Alicante como de otros Hospitales, en caso de formación en otro Centro Autorizado por la Comisión de Docencia.
- El Comité de Evaluación levantará Acta de cada una de sus sesiones en la que deberá constar:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o Fecha de la sesión.
- o Miembros del Comité de Evaluación.
- o Relación nominal individual, de cada uno de los Facultativos Residentes evaluados y sus calificaciones.
- o Incidencias que hayan afectado al proceso de Evaluación.
- o Votos particulares que quieran hacer constar los miembros del Comité.

El Acta será suscrita por todos los miembros del Comité de Evaluación. Se adjuntará a la misma las hojas de calificación.

- Cada Facultativo Residente recibirá una copia de su calificación y que le será dada por su Tutor al finalizar el Comité de Evaluación sus deliberaciones.

Los Facultativos Residentes podrán presentar recurso durante los siete días siguientes de haber recibido la comunicación de su calificación. Podrán solicitar la revisión de su evaluación y calificación ante la Comisión de Docencia Postgraduada a través del Jefe de Estudios. La Comisión de Docencia resolverá notificando el escrito motivado al interesado y previa audiencia del mismo.

8.1. EVALUACIÓN FORMATIVA: HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA Las entrevistas estructuradas deben hacerse cada 3 meses entre tutor y residente, dejando constancia de las mismas por escrito, aunque en algunas ocasiones sea más apropiado realizarla a mitad de una rotación para poder detectar las carencias formativas e implementar las medidas necesarias para su corrección.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
		FECHA ELABORACIÓN: 2014
EDICIÓN : 2		

8.2. HOJA DE EVALUACIÓN POR ROTACIÓN

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD		FICHA 1 Docente					
EVALUACIÓN ROTACIÓN							
APELLIDOS Y NOMBRE: _____ Anualidad: _____							
NACIONALIDAD: _____		DNI / PASAPORTE: _____					
COMISIÓN DE DOCENCIA AL QUE ESTA ADSCRITO/A _____							
TITULACIÓN: _____		ESPECIALIDAD: _____ AÑO RESIDENCIA: _____					
ROTACIÓN							
CONTENIDO: _____		DURACIÓN DE _____ A _____					
UNIDAD: _____		CENTRO: _____					
JEFEATURA DE LA UNIDAD ASISTENCIAL: Dr./Dra. _____							
EVALUACIÓN CONTINUADA							
A.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES		CALIFICACIÓN (1)					
NIVEL DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS ADQUIRIDOS		Sin evaluar/No procede					
NIVEL DE HABILIDADES ADQUIRIDAS		Sin evaluar/No procede					
HABILIDAD EN EL ENFOQUE DIAGNÓSTICO		Sin evaluar/No procede					
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		Sin evaluar/No procede					
UTILIZACIÓN RACIONAL DE RECURSOS		Sin evaluar/No procede					
MEDIA (A)		0,00					
B.- ACTITUDES		CALIFICACIÓN (1)					
MOTIVACIÓN		Sin evaluar/No procede					
DEDICACIÓN		Sin evaluar/No procede					
INICIATIVA		Sin evaluar/No procede					
NIVEL DE RESPONSABILIDAD/PUNTUALIDAD/ASISTENCIA		Sin evaluar/No procede					
RELACIONES PACIENTE/FAMILIA		Sin evaluar/No procede					
RELACIONES EQUIPO DE TRABAJO		Sin evaluar/No procede					
MEDIA (B)		0,00					
CALIFICACIÓN ROTACIÓN (70% A + 30% B)		<table border="1"> <tr> <td>CALIFICACIÓN (1)</td> <td>CAUSA E.NEG. (3)</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td></td> </tr> </table>		CALIFICACIÓN (1)	CAUSA E.NEG. (3)	0,00	
CALIFICACIÓN (1)	CAUSA E.NEG. (3)						
0,00							
SI LA CALIFICACIÓN SUPERA LOS 2.5 PUNTOS REQUERIRÁ DE INFORME ACREDITATIVO DE LOS PARÁMETROS DE EXCELENCIA. EN SU AUSENCIA O SI ESTE NO REFLEJA FIDELMENTE LOS MOTIVOS DE LA EXCELENCIA, LA PUNTUACIÓN DE LA ROTACIÓN SERÁ 2.							
En: _____ a _____ de _____ de _____							
VISTO BUENO:							
TUTOR/A O JEFE/A DE LA UNIDAD		DOCENTE O TUTOR/A					

0	No cumple ninguno de los apartados.
1	Cumple el criterio a)
2	Cumple el criterio a) y b)
3	Cumple los tres criterios.

B.2.- Dedicatoria: tiempo de dedicación a las labores asistenciales encomendadas (guardias excluidas):

0	El tiempo de dedicación a las actividades del Servicio es escaso.
1	Dedica el tiempo justo a las actividades del Servicio, pero le permite alcanzar los objetivos docentes.
2	Su dedicación a las labores del Servicio es la adecuada, permitiéndole alcanzar los objetivos docentes de forma destacada.
3	No sólo tiene una dedicación excepcional, sino que profundiza en el conocimiento de la patología de los pacientes y en otras actividades del Servicio.

B.3.- Iniciativa:

0	Realiza las actividades específicas de la rotación siempre a demando del tutor.
1	Realiza las actividades de la rotación habitualmente por propia iniciativa sin necesidad de requerirlo.
2	Propone con frecuencia al tutor actividades clínicas, docentes y de investigación sin ser requerido para ello.
3	Propone y dinamiza la puesta en marcha de actividades asistenciales, docentes y de investigación al resto del equipo.

B.4.- Puntualidad/asistencia a las diversas actividades: Cumple el horario normal de trabajo

B.5.- Nivel de responsabilidad: asume la responsabilidad necesaria ante el paciente.

0	Nunca o casi nunca.
1	Habitualmente.
2	Siempre.
3	Dedicación horaria por encima de su jornada laboral. Alto nivel de responsabilidad.

B.6.- Relaciones paciente/familia: Se refiere a la ocurrencia de distensiones con la familia o el paciente como consecuencia de las actitudes c el comportamiento del Residente.

0	Mantiene una actitud distante, indiferente que genera a veces conflictos innecesarios; suele ser persona no grata a familiares y pacientes.
1	Habitualmente tiene una actitud algo distante e indiferente, sin propiciar relaciones más fluidas, pero no suele ocasionar conflictos innecesarios.
2	Las relaciones son correctas, por lo general las relaciones son fluidas.
3	El Residente conecta perfectamente con las familias y los pacientes, es tolerante, toma interés por sus problemas personales y sociales, y dedica tiempo extra a discurrir aspectos médicos y otras preocupaciones en el entorno familiar/paciente.

B.7.- Relaciones con el equipo de trabajo:

0	Muestra una total indiferencia ante los problemas y/o decisiones del equipo. No participa en las actividades del Equipo (reuniones, sesiones ...)
1	Ocasionalmente es poco tolerante o muestra una cierta indiferencia ante determinados problemas y/o decisiones del equipo. Participa pasivamente en las actividades mostrando poco interés.
2	Relaciones adecuadas. Toma interés ante os problemas y/o decisiones del equipo. Participa en las actividades del Equipo con interés.
3	Relaciones amigables. Tomo interés y participa activamente en los problemas, actividades, toma de decisiones e iniciativas que implican al equipo. Totalmente integrado.

CRITERIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN DE ROTACIÓN DEL RESIDENTE

A.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

A.1.- Nivel de conocimientos teóricos adquiridos:

0	Muy escasos, sus pocos conocimientos le impiden efectuar razonamientos clínico-prácticos válidos; no parece comprender mucho lo que estudia o ee o bien en apariencia, no suele estudiar c leer.
1	Limitados pero suficientes para desempeñar la actividad profesional.
2	Adecuados que le permiten una buena práctica profesional.
3	Excelentes, es brillante.

A.2.- Nivel de habilidades adquiridas:

0	No parece capaz de aprender muchas de las destrezas propias de la especialidad.
1	Se adiestra con alguna dificultad, lentamente, pero lo consigue.
2	Se adiestra a buen ritmo, de acuerdo a los objetivos señalados en su programa de formación.
3	Excelente ritmo y calidad de los adiestramientos.

A.3.- Habilidad en el enfoque diagnóstico o de los problemas:

0	No muestra ningún criterio razonable a la hora de realizar el enfoque diagnóstico c de los problemas.
1	Refiere criterios razonables; ante varias opciones diagnósticas o posibles soluciones habitualmente elige el criterio adecuado.
2	Ante varias opciones diagnósticas o posibles soluciones casi siempre elige la correcta, con unos criterios total y adecuadamente razonados.
3	Siempre elige la hipótesis más razonable en términos prácticos, completamente adecuada a la realidad. Capaz de considerar hipótesis solicitadas pero razonables. Capacidad de enfoque diagnóstico excelente.

A.4.- Capacidad para tomar decisiones:

0	Toma decisiones precipitadas que conducen a un error, o no toma decisiones nunca, siempre espera que alguien las asuma.
1	No suele asumir decisiones de cierto riesgo, aunque sus conocimientos se lo permitan.
2	Adopta decisiones adecuadas a su nivel de conocimientos, y suelen ser correctas.
3	Toma decisiones con rapidez y la mejor para su nivel de conocimientos. Conoce sus limitaciones y evita decisiones que sabe que le sobrepasan. Decisiones en ocasiones intuitivas pero exitosas.

A.5.- Utilización racional de los recursos:

0	Realiza gran número de exploraciones o tratamientos sin justificación.
1	El proceso de utilización de recursos es ligeramente desajustado. A veces sugiere exploraciones o tratamientos de baja utilidad para el caso.
2	Planea el empleo de recursos de forma habitualmente correcta.
3	Plena siempre en términos de eficiencia: la exploración o tratamiento decisivos entre los menos arriesgados y menos caros.

B. ACTITUDES:

B.1.- Motivación

- Muestra interés por el paciente y entorno, realizando –si es posible– la historia clínica del paciente de primer día de una forma adecuada.
- Estudia los casos clínicos actualizando los conocimientos científicos y colabora voluntariamente –si es posible– en el mantenimiento el día de las historias clínicas de forma detallada.
- Valora con otros profesionales el significado de ciertos resultados o la evolución de los enfermos (intentando obtener el máximo rendimiento).

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

8.3 HOJAS DE EVALUACIÓN ANUAL DEL RESIDENTE

FICHA 3. Evaluación Anual de Actividades Complementarias

BLOQUE 1: SESIONES CLINICAS, BIBLIOGRÁFICAS IMPARTIDAS

(Puntuará siempre que el residente haya asistido a >85% de las sesiones)

Nº de sesiones clínicas presentadas:

Ponderación :

- 0 al año = 0 puntos
- 1 – 2 año = 1 punto
- 3 – 4 año = 2 puntos
- 5 – 6 año = 3 puntos
- 7 – 8 año = 4 puntos
- 9 ó más = 5 puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 1:

BLOQUE 2: FORMACIÓN IMPARTIDA Y RECIBIDA

(Acreditadas por la Comisión de Docencia, Unidad Integral de Formación Continuada, Experto universitario, otros cursos, Master, PFCT)

Nº de créditos ACSA X 0,25 puntos	
Nº créditos ECTS o internacionales Equivalentes x 1 punto	
Nº de horas como discente en cursos NO ACREDITADOS x 0,02 puntos	
Nº de horas como docente en cursos acreditados x 1,5 puntos	
Módulos del PFCT realizados durante el año x 1 punto	

Ponderación de puntos obtenidos:

- 0 =< 1 punto
- 1 = 1 -2,99 puntos
- 2 = 3 – 4,99 puntos
- 3 = 5 – 6,99 puntos
- 4 = 7 – 8,99 puntos
- 5 = 9 o más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 2:

BLOQUE 3: PONENCIAS Y COMUNICACIONES

(Entre los 3 primeros autores)

Nº de ponencias en congreso internacional o nacional x 0,2	
Nº de comunicaciones en congreso internacional o nacional x 0,1	
Nº de ponencias en congreso regional x 0,1	
Nº de comunicaciones en congreso regional x 0,05	

Ponderación de puntos obtenidos:

- 0= 0 puntos
- 1 = 0,05 – 0,64 puntos
- 2 = 0,65 – 1,24 puntos
- 3 = 1,25 – 1,84 puntos
- 4 = 1,85 – 2,44 puntos
- 5 = 2,45 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 3:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

BLOQUE 4: PUBLICACIONES
(Entre los 3 primeros autores)

Libro completo ISBN x 2 puntos	
Capítulos de libro con ISBN x 3 puntos	
Artículo de revista recogido por SCI o CUIDEN plus x 0,5 puntos	
Artículo de revista recogido por IME o CINAHAL x 0,5 puntos	
Caso clínico o carta al director recogido en SCI o CUIDEN plus x 0,1 punto	
Caso clínico o carta al director recogido en IME o CINAHAL x 0,05	

Ponderación de puntos obtenidos:

- 0 = < 0,05 puntos
- 1 = 0,05 – 0,19 puntos
- 2 = 0,2 – 0,39 puntos
- 3 = 0,4 – 0,59 puntos
- 4 = 0,6 – 0,79 puntos
- 5 = 0,8 ó más puntos



TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 4:

BLOQUE 5: OTROS MÉRITOS

Tesis doctoral x 10 puntos	
Diploma de estudios avanzados o proyecto fin de master (no aplicable si tesis presentada) x 3 puntos	
Pertenencia a grupo PAI financiados, por cada 12 meses 1 punto	
Investigador principal en proyectos de investigación con financiación competitiva x 2 puntos	
Investigador en proyectos de investigación con financiación competitiva x 1 punto	
Premios concedidos en investigación científica x 2 puntos	
Beca de investigación x 1 punto	
Miembro de Comisión Hospitalaria (asistencia > 80%)	
Nº de meses como miembro de grupos de trabajo del Plan Estratégico de Formación del SSPA, grupos SAS o Consejería x 0,1 puntos	

Ponderación de puntos obtenidos:

- 0 = < 2 puntos
- 1 = 2 – 3,99 puntos
- 2 = 4 – 5,99 puntos
- 3 = 6 – 7,99 puntos
- 4 = 8 – 9,99 puntos
- 5 = 10 más puntos



TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 5:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
		FECHA ELABORACIÓN: 2014
EDICIÓN : 2		

Ficha 2. Evaluación Anual.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

FICHA 2
 Tutor/a

HOJA DE EVALUACIÓN ANUAL DEL RESIDENTE - EJERCICIO LECTIVO

20 /20

APELLIDOS Y NOMBRE:			
NACIONALIDAD:		DNI / PASAPORTE:	
COMISION DE DOCENCIA AL QUE ESTÁ ADSCRITO			
TITULACIÓN:		ESPECIALIDAD:	
		AÑO RESIDENCIA:	

PERMANENCIA EN EL CENTRO

VACACIONES REGLAMENTARIAS	DE:		A:	
PERIODOS DE BAJA:				

ROTACIONES (Trasladar puntuaciones Fichas 1: Rotaciones)

CONTENIDO	UNIDAD	CENTRO	DURACIÓN (MESES)	CALIFICACIÓN (1)	CAUSA E.NEG. (3)
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	

EVALUACIÓN MEDIA ANUAL DE LAS ROTACIONES PONDERADA POR DURACIÓN

EVALUACIÓN ANUAL DEL LIBRO DEL RESIDENTE (L.R.) POR TUTOR/A

 Sin evaluar

Si la evaluación del L.R. supera 2.5 requerirá informe acreditando esa puntuación. En ausencia del mismo la puntuación será 2.5

CALIFICACIÓN MEDIA L.R. Y ROTACIONES

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS (Trasladar puntuación Ficha 3: Act. Complementarias)

CONTENIDO	TIPO DE ACTIVIDAD	CALIFICACIÓN (2)	CAUSA E.NEG. (3)
BLOQUE 1	SESIONES CLINICAS, FORMATIVAS O BIBLIOGRÁFICAS IMPARTIDAS	Sin evaluar	
BLOQUE 2	FORMACIÓN RECIBIDA E IMPARTIDA	Sin evaluar	
BLOQUE 3	PONECIAS Y COMUNICACIONES	Sin evaluar	
BLOQUE 4	PUBLICACIONES	Sin evaluar	
BLOQUE 5	OTROS MÉRITOS	Sin evaluar	

CALIFICACIÓN ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

 CALIFICACIÓN (2)

INFORMES JEFATURA UNIDAD DOCENTE/COMITÉ DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN (2)	CAUSA E.NEG. (3)
Sin evaluar	

CALIFICACIÓN EVALUACIÓN ANUAL

MEDIA ROTACIONES + A.C. (SI PROCEDE) + INF. J.A. (SI PROCEDE)

CAUSA DE EVALUACIÓN NEGATIVA

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

8.4 EVALUACIÓN DEL SERVICIO REALIZADA POR EL RESIDENTE

El residente realizará las evaluaciones del servicio por donde rota a través de la plataforma Portaleir.

9. BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

La bibliografía que se considera de interés comprende desde los clásicos Tratados de Medicina Interna: Harrison's, Farreras, Cecil, Rodés, Mandell, (todos ellos disponibles en la Unidad), Manuales de Medicina de Urgencias: Hospital 12 de Octubre, Jiménez- Murillo, Sanford, Gatell, etc, (también disponibles en la Unidad). Con respecto a las revistas de interés, se cuenta con la facilidad de la disponibilidad desde el año 2007 de los fondos bibliográficos de la Biblioteca Virtual del Sistema Sanitario Públicos de Andalucía, con un extenso y completo contenido para las múltiples áreas de interés de la especialidad (New Eng J Med, Arch Intern Med, Annals Intern Med, British Med Journal, The Lancet, Medicine, Medicina Clínica (Barc), Revista Clínica Española, etc.).

Además de los accesos a estos fondos bibliográficos, se cuenta con suscripción por el Centro Asistencial a páginas de buscadores de información primaria y secundarias de gran utilidad para la práctica clínica:

- PUBMED (<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/PubMed/>).
- UpToDate (<http://www.update-software.com/>).
- Cochrane Library (<http://www.cochrane.co.uk/>).
- Clinical Evidence (<http://www.evidence.org/>).
- Medicina Basada en Evidencia
 - o (<http://www.infodoctor.org/rafabravo/guidelines.htm>).
 - o Trip Database
(<http://www.tripdatabase.com/>).
 - o Bandolier

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

(<http://www.jr2.ox.ac.uk/Bandolier/>). o

Fisterra

(<http://www.fisterra.com/index.asp>).

Sociedades médicas de interés:

- Sociedad Española de Medicina Interna (FESEMI):
<http://www.fesemi.org/>.
- Federación Europea de Medicina Interna. Dispone de becas y cursos. [http:// www.efim.org](http://www.efim.org)
- Sociedad Andaluza de Medicina Interna: <http://www.sademi.com/>
- Sociedades Española y Andaluza de Hipertensión Arterial y riesgo Vascular: www.seh-lelha.org/http:// y www.sahta.com/index.php, respectivamente.
- Sociedad Española de Arteriosclerosis: <http://www.searteriosclerosis.org/>
- Sociedad Española de Quimioterapia (recomendaciones actualizadas de infecciosas): <http://www.seq.es/seq/home.htm>
- Sociedades Española y Andaluza de Enfermedades Infecciosas (SEIMC y SAEI)(recomendaciones actualizadas de infecciosas):
<http://seimc.org/>
- y <http://saei.org/>, respectivamente.
- Sociedad Española de Médicos Internos Residentes <http://www.aemir.org/>

Otras direcciones de interés:

- Hospital Clínico-Universitario Virgen de la Victoria:
<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/huvv/opencms/opencms/es>
- Plataforma de Formación Online del Hospital Clínico-Universitario Virgen de la Victoria:
- <http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/huvv/formacion>

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Conserjería de Salud Andalucía:
<http://www.juntadeandalucia.es/salud/sites/csalud/portal/index.jsp>
- Ministerio de Sanidad (donde se puede encontrar leyes para profesionales médicos, aspectos del régimen jurídico:
<http://www.msc.es/>
- Ministerio de Educación y Ciencia: donde se encuentra el real decreto que regula la Formación médica Especializada (Real Decreto 127/1984) y el Consejo Nacional de Especialidades médicas: <http://www.mec.es/>
- Colegio Oficial de Médicos de Málaga: <http://www.commalaga.com/>
- <http://www.elmedicointeractivo.com/>
- Código de Deontología Médica: se puede leer en la página del colegio de médicos de Santa Cruz de Tenerife:
<http://www.comtf.es/Colegio/Deontologia.htm>.

10. PLAN INDIVIDUALIZADO DE FORMACIÓN

Esta guía se adaptará posteriormente para realizar el Plan Individualizado de Formación, debiendo quedar especificado en el mismo las actividades formativas que debe realizar cada residente y los meses en que se realizarán dichas actividades.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga</i>
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

PLANTILLA RESUMEN PLAN DE ACTIVIDADES ESTÁNDAR DE LOS RESIDENTES DE LA UNIDAD EN EL PERÍODO DE RESIDENCIA

AÑO DE RESIDENCIA	COMPETENCIAS A ADQUIRIR “El residente al final de su periodo de formación será capaz de”.			ESCENARIO DE APRENDIZAJE	RESPONSABLE DOCENTE	METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN	NIVEL DE SUPERVISIÓN
	CONOCIMIENTO	HABILIDADES	ACTITUDES				

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga</i>
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

PLAN INDIVIDUALIZADO DE ROTACIONES DE LOS RESIDENTES DE (www.portaleir.es)

Residente promoción

Período	Unidad/servicio/actividad formativa	Objetivos aprendizaje	de	Colaborador docente	Evaluación	Entrevistas tutor-residente
Mayo						
Junio						
Julio						
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						
Enero						
Febrero						
Marzo						
Abril						

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga</i>
EDICIÓN : 2		<i>FECHA ELABORACIÓN: 2014</i>

PERÍODO DE RECUPERACIÓN

Período	Unidad/servicio/actividad formativa	Objetivos aprendizaje de	Colaborador docente	Evaluación	Entrevistas tutor-residente
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					

Nombre del tutor/a:

Objetivos de Investigación

Objetivos de formación

Realizar los Módulos del PFCT

Otros

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga</i>
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

11. PLAN DE FORMACION DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES (PFCT)

El modelo de formación de especialistas en ciencias de la salud Sistema Sanitario Público de Andalucía ha venido contemplando desde el año 2002 la existencia de un programa de formación en competencias transversales dirigido a la totalidad de los especialistas en formación del SSPA.

Tras la experiencia derivada del desarrollo del Programa desde sus inicios y teniendo en cuenta que la mayoría de los Programas Nacionales de las Especialidades han ido incorporando en sus actualizaciones las competencias contenidas en el mismo, parece oportuno aprovechar el momento para impulsar el proceso de adaptación del Programa Transversal.

En este sentido, se ha realizado la adaptación del programa hacia nuevos planteamientos pedagógicos que se adapten mejor al contexto de la formación de especialistas y que desarrolle los contenidos esenciales de carácter común en el conjunto de las especialidades.

La formulación del Programa de Formación en Competencias Transversales (PFCT) supone una aproximación a las materias comunes que son desarrollados con mayor profundidad en los Programas Oficiales de las Especialidades

Esta iniciativa para de desarrollo de competencias transversales destinada a los Especialistas en Formación se propone:

^ Poner en contacto a los especialistas en formación con estas materias, fundamentales para el desarrollo como profesionales de calidad, reforzando su importancia como competencias necesarias para la práctica asistencial y fomentando el interés hacia su aprendizaje.

^ Obtener una aproximación a los contenidos del Programa, que contenga las ideas claves, los conceptos generales, alcance en la práctica asistencial de estas materias, que facilite a los especialistas en formación avanzar en profundidad a lo largo de su especialidad.

Para hacer ello posible el Programa de Formación en Competencias Transversales

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	<i>HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Malaga</i>
EDICIÓN : 2		<i>FECHA ELABORACIÓN: 2014</i>

tiene carácter plenamente virtual y responde en cuanto a estructura al modelo de formación MOOC (Massiv Online Open Course). Para el desarrollo del Programa se cuenta una plataforma de formación, incorporada en la web PortalEIR, en la que prima la máxima simplicidad en el diseño y la claridad en cuanto al uso de las funcionalidades. Este nuevo modelo de formación ha irrumpido con fortaleza en el panorama mundial impulsado por dos iniciativas del ámbito académico anglosajón (www.coursera.org y www.edx.org). La senda de evolución del proceso educativo ofrece ahora, como un gran avance, este modelo de formación virtual autogestionada y de calidad.

La matriculación se re realizará de forma individualizada por cada especialista en formación a través de la plataforma PortalEIR y en los plazos convocados para cada módulo que se anunciarán desde la plataforma y desde las Comisiones de Docencia de todos los centros. Su realización está previsto que se realice durante los primeros años de especialidad

Los contenidos del programa se integran en 4 Módulos:

- ♣ Modulo 1. Bioética y Profesionalismo
- ♣ Modulo 2. Comunicación y Trabajo en equipo
- ♣ Modulo 3. Metodología de Investigación
- ♣ Modulo 4. Asistencia Basada en la Evidencia y Calidad

El Itinerario Formativo de cada módulo guiará al EIR en los contenidos que se estructuran por semanas de actividad. El contenido se desarrolla con una metodología dinámica en la que se alternan presentaciones, vídeos-clases, lecturas, foros, tareas y cuestionarios, que dan respuesta a un mismo objetivo.

La evaluación se realiza a partir de las tareas incluidas en cada bloque de actividad. Los criterios de evaluación están descritos en la guía didáctica del Módulo.

La Certificación se emitirá por cada Módulo independientemente y se recibirá una vez finalizada con la calificación “Apta” en la evaluación.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

1 Detalle de los módulos

Módulo 1: Bioética y profesionalismo.

- ▲ Unidad didáctica 1: Aspectos éticos básico de la práctica clínica
- ▲ Unidad didáctica 2: Ética de la relación clínica
- ▲ Unidad didáctica 3: Ética al principio y al final de la vida
- ▲ Unidad didáctica 4: Profesionalismo sanitario
- ▲ Unidad didáctica 5: Errores frecuentes en formación y su prevención

Módulo 2: Comunicación asistencial y trabajo en equipo

- ▲ Unidad didáctica 1: La comunicación asistencial: modelo, componentes y estructura de la entrevista
- ▲ Unidad didáctica 2: Conectar, establecer y mantener una relación entre el profesional sanitario y el paciente/familia
- ▲ Unidad didáctica 3: Obteniendo información en la entrevista clínica
- ▲ Unidad didáctica 4: Informando al paciente. Informar, explicar y acordar
- ▲ Unidad didáctica 5: Trabajo en equipo

Módulo 3: Metodología de la investigación

- ▲ Unidad didáctica 1: Introducción y elección del tema de estudio
- ▲ Unidad didáctica 2: Tipos de estudios de investigación
- ▲ Unidad didáctica 3: Muestreo y mediciones de un estudio
- ▲ Unidad didáctica 4: ¿Cómo se van a analizar los datos?
- ▲ Unidad didáctica 5: Ética de la investigación sanitaria

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES DE MEDICINA INTERNA	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 2		FECHA ELABORACIÓN: 2014

Módulo 4: Asistencia basada en la evidencia y calidad

- ▲ Unidad didáctica 1: Manejo de la incertidumbre en la toma de decisiones clínicas
- ▲ Unidad didáctica 2: Formulación de preguntas clínicamente relevantes y operativización (formato PICO)
- ▲ Unidad didáctica 3: La Búsqueda Bibliográfica (introducción y estrategia para “empezar a andar”)
- ▲ Unidad didáctica 4: La valoración Crítica de un artículo científico (elementos imprescindibles. Criterios Primarios y secundarios)
- ▲ Unidad didáctica 5: Calidad sanitaria. Conceptos claves, importancia, componentes. Medida de la calidad y ciclo de mejora continua. Plan de calidad
- ▲ Unidad didáctica 6: Herramientas para la gestión de la calidad. Gestión por procesos y gestión clínica
- ▲ Unidad didáctica 7: La seguridad del paciente, elemento prioritario de la calidad sanitaria

Además de estos módulos, habrá otros dos que tendrán carácter OBLIGATORIO y PRESENCIAL.

- 1. Curso de Reanimación Cardio Pulmonar.** Este curso se imparte en el hospital en el primer año de residencia.
- 2. Protección radiológica.**