

	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA

Málaga



GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES DE CIRUGÍA CARDIOVASCULAR

**Unidad Docente de
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR**

**Coordinador de Unidad Docente:
Dr. José María Melero Tejedor**

**Tutora:
Dra. Gemma Sánchez Espín**



Sello Comisión Docencia

COMISIÓN DE DOCENCIA Fechas Aprobación / Revisión	ELABORADO / ACTUALIZADO POR:	EDICIÓN	Validado por el Presidente/a de la Comisión de Docencia
3/04/2014	Tutora de la especialidad	1	Pilar Martínez López

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

ÍNDICE

	Pág.
1. BIENVENIDA	3
2. Unidad Docente de Cirugía Cardiovascular	4
2.1. Estructura física	4
2.2. Organización jerárquica y funcional	5
2.3. Cartera de Servicios	7
3. PROGRAMA FORMATIVO OFICIAL DEL ESPECIALISTA EN CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	8
4. GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DEL RESIDENTE DE CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	8
4.1. Competencias generales y específicas a adquirir durante la formación	8
4.2. Plan de rotaciones	10
4.3. Competencias específicas operatorias por rotación	12
4.4. Otras competencias profesionales y actitudes generales a adquirir durante la formación	14
4.5. Competencias específicas por rotación y año de residencia	15
4.6. Rotaciones Externas recomendadas	20
5. PLAN DE FORMACION EN COMPETENCIAS TRANSVERSALES (PFCT)	21
6. GUARDIAS: Protocolo de supervisión de la unidad	23
7. SESIONES	24
8. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN/TRABAJOS DE CAMPO	26
9. EVALUACIÓN	27
9.1. FORMATIVA: HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA TUTOR-RESIDENTE	28
9.2. HOJA DE EVALUACIÓN POR ROTACIÓN	33
9.3. HOJAS DE EVALUACIÓN ANUAL	35
10. BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA dentro de cada rotación	38
11. PLAN INDIVIDUALIZADO DE FORMACIÓN	38

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

1. BIENVENIDA

En primer lugar, el Servicio de Cirugía Cardiovascular del Hospital Universitario “Virgen de la Victoria” te da la bienvenida a nuestra especialidad, te felicita por la elección que has realizado y te desea un espléndido futuro profesional. Comienza para ti una nueva andadura que va a resultar crucial en tu desarrollo profesional y que debes aprovechar como una gran oportunidad.

En los próximos cinco años de formación descubrirás una Especialidad Quirúrgica con múltiples y variadas áreas de conocimiento que esperamos llene todas tus expectativas profesionales. Como podrás comprobar, la Cirugía Cardiovascular está viviendo cambios importantes en los últimos años tanto desde el punto de vista de nuevas técnicas quirúrgicas como en lo tecnológico, lo que la hace aún más atractiva. Durante los próximos años crecerás como profesional y como persona, establecerás lazos de amistad con los que a partir de ahora nos incorporamos a tu vida como compañeros de trabajo, trabajarás mucho y, esperamos, te divertirás más.

En esta guía formativa se describe el Servicio, al cual pasas a formar parte, sus Componentes y lo esencial de su funcionamiento para facilitar tu integración. Estamos seguros que será de tu ayuda, pero si precisas más información y/o aclaración no dudes en solicitarla.

A partir de este momento asumimos con entusiasmo la responsabilidad de tu formación como Cirujano/a y nos tienes completamente a tu disposición para ayudarte en esta nueva etapa de tu vida que no siempre será fácil.

1.1. Coordinador de la Unidad Docente:

Dr. José María Melero Tejedor

1.2. Tutora:

Dra. Gemma Sánchez Espín

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

2. LA UNIDAD DOCENTE DE CIRUGÍA CARDIOVASCULAR

La Unidad Docente de Cirugía Cardiovascular del Hospital Universitario “Virgen de la Victoria” es una Unidad joven, se creó en el año 2011 tras la aceptación del Servicio de Cirugía Cardiovascular por parte de la Comisión Nacional de la Especialidad y de la Comisión de Docencia del Hospital para llevar a cabo el objetivo de la formación de médicos especialistas en Cirugía Cardiovascular.

Por otro lado, contamos con una dilatada experiencia en la participación de la formación de médicos de otras especialidades y de la propia especialidad que han rotado por nuestra Unidad durante todos los años de existencia de nuestro Servicio.

2.1. Estructura física

A continuación te mostramos una fotografía de nuestro hospital, del cual has pasado a formar parte, así como su dirección y teléfono:

- Campus de Teatinos s/n, 29010 Málaga
- Teléfono: 951 032 000
- Fax: 951 032 188

2.1.1. Área hospitalización: El área de hospitalización del Servicio de Cirugía Cardiovascular se lleva a cabo en el Hospital Universitario “Virgen de la Victoria”, en donde el “Área del Corazón” cuenta con 34 camas en la quinta planta del hospital: 15 habitaciones dobles y 4 individuales; de las cuales, 8 camas disponen de un sistema de telemetría. También disponemos del Hospital de día ubicado en la misma quinta planta.

2.1.2. Área de Consultas Externas y Sala de curas: Ubicadas en la planta baja del hospital, patio naranja.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

2.1.3. Área de Quirófano: Disponemos de un quirófano exclusivo para Cirugía Cardiovascular (quirófano 8), ubicado en la primera planta y disponible 365 días al año. Nuestro quirófano se encuentra dotado de todo el aparataje necesario para el normal funcionamiento de nuestra especialidad.

2.1.4. Área de Recuperación Postoperatoria (cuidados intensivos): Con 10 camas de cuidados intensivos, dos de ellas con capacidad para aislamiento medioambiental y humano, donde nuestros pacientes realizan el postoperatorio inmediato y cuidados críticos.

2.1.5. Otras Áreas de la Unidad: Ubicadas en la quinta planta del hospital

- Despacho del responsable médico y despacho del responsable de enfermería.
- Cuarto y despacho de trabajo del médico de guardia de la unidad.
- Área de secretaría de la unidad.
- Sala de espera de familiares.
- Despachos de comunicación con familiares.

2.2. Organización jerárquica y funcional

El Servicio de Cirugía Cardiovascular del Hospital Universitario “Virgen de la Victoria” de Málaga se encuadra dentro de la Unidad de Gestión Clínica denominada “Área del Corazón”, la cual aglutina al Servicio de Cardiología, al Servicio de Cirugía Cardiovascular y Unidades de Cuidados Críticos (Reanimación posquirúrgica).

El Jefe de la Unidad de Gestión Clínica es el **Dr. Eduardo De Teresa Galván** (especialista en Cardiología y Catedrático del Departamento de Medicina de la Universidad de Málaga) que lleva desarrollándola desde Octubre 2003. El Coordinador del Servicio de Cirugía Cardiovascular es el **Dr. José María Melero Tejedor**. La responsable del área de docencia del Servicio de Cirugía Cardiovascular es la **Dra. Gemma Sánchez Espín**.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

Los recursos humanos del Servicio de Cirugía Cardiovascular de nuestro hospital son los siguientes:

a) Área Médica:

Miguel Such Martínez	F.E.A.	Especialista en Cirugía Cardiovascular Doctor en Medicina Profesor asociado de la Universidad de Málaga
José María Melero Tejedor	Coordinador del Servicio	Especialista en Cirugía Cardiovascular
Carlos Porras Martín	F.E.A.	Especialista en Cirugía Cardiovascular
Gemma Sánchez Espín	F.E.A.	Especialista en Cirugía Cardiovascular Profesora Colaboradora Honoraria de la Universidad de Málaga
M^a José Mataró López	F.E.A.	Especialista en Cirugía Cardiovascular
Juan José Otero Forero	F.E.A.	Especialista en Cirugía Cardiovascular
Emiliano Rodríguez Caulo	F.E.A.	Especialista en Cirugía Cardiovascular Doctor en Medicina

	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

b) Perfusionistas: Hay dos perfusionistas formados adscritos al Servicio; los cuales cuentan con la certificación expedida por la Sociedad Española de Perfusionistas.

c) Enfermería: La enfermería, tanto de Hospitalización como de Quirófano, tiene dedicación exclusiva al Área del Corazón. En Hospitalización lleva enfermos cardíacos, quirúrgicos o no, y en quirófano participa solo en intervenciones de Cirugía Cardíaca.

d) Rehabilitación: Disponemos de rehabilitación respiratoria, motora y postoperatoria cardíaca realizada por fisioterapeutas específicos asociados a nuestra Unidad.

e) Personal no sanitario: El Servicio cuenta con personal administrativo específico en exclusividad.

2.3. Cartera de Servicios

La Cartera de Servicios de la especialidad Cirugía Cardiovascular en el Hospital Clínico “Virgen de la Victoria” de Málaga abarca el proceso preoperatorio, peroperatorio y postoperatorio en los siguientes grupos de patología:

- Anomalías adquiridas del corazón, pericardio y grandes vasos.
- Anomalías congénitas del corazón y grandes vasos del adulto.
- Patología de la aorta torácica.
- Patología de los troncos supraaórticos.
- Asistencia Circulatoria

	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

3. PROGRAMA FORMATIVO OFICIAL DEL ESPECIALISTA EN CIRUGÍA CARDIOVASCULAR

El programa docente de Cirugía Cardiovascular está regulado por la Comisión Nacional de la Especialidad que se creó como consecuencia de la publicación del **Real Decreto 2015/1978** por el que se regula la obtención de títulos de especialidades médicas y que tiene como misión velar por la formación de los Médicos Residentes de esta especialidad.

Podemos acceder a la guía de formación oficial de la especialidad publicada en BOE por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad mediante el siguiente enlace a la página web:

<http://www.msps.es/profesionales/formacion/guiaFormacion.htm>

4. GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO TIPO DE LA UNIDAD DE CIRUGÍA CARDIOVASCULAR

4.1. Competencias generales y específicas a adquirir durante la formación

Dentro de las competencias generales que deberás adquirir durante la formación, de acuerdo con las recomendaciones de la Comisión Nacional de la Especialidad y las características propias de nuestra Unidad y de nuestro centro hospitalario encontramos:

1. Adquirir conocimientos básicos en anatomía, fisiología, patología y farmacología relacionados con la especialidad.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

2. Aprender las diferentes opciones técnicas para el diagnóstico y tratamiento de su campo de acción.
3. Capacidad para la actividad asistencial pre, per y postoperatoria, incluido el seguimiento a largo plazo, así como para evaluar y tratar los problemas urgentes de los pacientes.
4. Capacidad para enfrentarse y solucionar la patología quirúrgica de la especialidad y las fundamentales de la Cirugía General y Cirugía Torácica.
5. Aprendizaje del trabajo en equipo y capacidad de autoformación continuada.
6. Capacidad para desarrollar programas de investigación siguiendo el método científico.
7. Conocimiento y comprensión de la influencia de la especialidad en el Sistema Nacional de Salud y sus repercusiones económicas.
8. Conocimiento de las actuaciones administrativas necesarias para el funcionamiento de un Servicio de Cirugía Cardiovascular y su coordinación con otros elementos del sistema sanitario.

Así mismo, encontramos los siguientes contenidos específicos dentro de nuestra especialidad:

a) Teóricos:

- Anatomía, fisiología y farmacología relacionadas con la especialidad.
- Anomalías congénitas del corazón, pericardio y grandes vasos.
- Patología adquirida del corazón, pericardio y grandes vasos.
- Patología de la aorta y sus ramas.
- Patología del sistema venoso.
- Patología del sistema linfático.

b) Prácticos:

- Procedimientos diagnósticos.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Técnicas precisas para desarrollar su campo de acción pre, per y postoperatorio.
- Estudio preoperatorio, cuidados per y postoperatorios de los pacientes englobados en su campo de acción.
- Trasplantes de órganos.
- Reimplantes de órganos.
- Métodos y técnicas para el diagnóstico y tratamiento que se vayan desarrollando en el futuro en su campo de acción.
- Métodos informáticos y estadísticos para el tratamiento de datos clínicos.
- Métodos y técnicas básicas de cirugía experimental.

4.2. Plan de rotaciones

Las rotaciones establecidas para la formación de residentes en nuestra Unidad docente, de acuerdo con el programa de la especialidad establecido por la Comisión Nacional y acomodándolo al sistema docente del propio hospital, las podemos ver reflejadas en la siguiente tabla:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11	Mes 12
R1	CCV	CCV	CCV	CIR GEN	CIR GEN	CIR GEN	CIR GEN	CIR GEN	CIR GEN	CCV	CCV	CCV
R2	CIR TRX	CIR TRX	CIR TRX	CAR HEMO	CAR HEMO	CAR HEMO	CAR ECO	CAR ARRIT	UCI CORO	UCI POST	UCI POST	CCV
R3	CCV	CCV	CIR VASC	CIR VASC	CIR VASC	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV
R4	CCV	CCV	CCV	CIR PED	CIR PED	CIR PED	CIR PED	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV
R5	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV	CCV

CCV: Cirugía Cardiovascular. **CIR GEN**: Cirugía General. **CIR TRX**: Cirugía Torácica. **CAR HEMO**: Cardiología (hemodinámica). **CAR ECO**: Cardiología (ecocardiografía). **CAR ARRIT**: Cardiología (electrofisiología). **UCI CORO**: Unidad coronaria. **UCI POST**: Unidad de Reanimación y Cuidados Postoperatorios. **CIR VAS**: Angiología y Cirugía Vascular. **CIR PED**: Cirugía Cardíaca Pediátrica.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

4.3. Competencias específicas operatorias por rotación

De esta forma, el plan de rotaciones descrito previamente permite al residente los siguientes objetivos generales y específicos en cada rotación:

R 1:

1. Cirugía Cardiovascular: Los primeros 3 meses de residencia

- Familiarización con el propio Servicio.

2. Cirugía General: 6 meses

- Adquirir las técnicas quirúrgicas básicas
- Aprendizaje de la laparotomía y otros abordajes abdominales
- Diagnóstico y tratamiento de la patología abdominal
- Conocimiento del funcionamiento del Servicio de urgencias.

R 2:

1. Cirugía Torácica: 3 meses

- Manejo del drenaje pleural
- Aprendizaje de la toracotomía
- Manejo de las pruebas diagnósticas de imagen
- Adquisición de técnicas básicas de cirugía torácica.

2. Cardiología: 5 meses

- Hemodinámica (3 meses): Manejo de las técnicas básicas del cateterismo y su correcta interpretación. Familiarización con la cardiología intervencionista (stents, prótesis percutáneas y otros dispositivos endovasculares).
- Ecocardiografía (1 mes): Manejo básico e interpretación de la ecocardiografía transtorácica y transesofágica.
- Electrofisiología (1 mes): Manejo básico, indicación y programación de marcapasos y desfibriladores. Implantes de marcapasos y desfibriladores.

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

3. Cuidados Críticos (3 meses)

- Unidad Coronaria (1 mes): Manejo del síndrome coronario agudo, de la insuficiencia cardíaca grave y monitorización del paciente cardiológico.
- Unidad de Reanimación y Cuidados Postoperatorios (2 meses): Manejo del paciente crítico y técnicas de monitorización invasivas. Manejo del postoperatorio del paciente intervenido en Cirugía Cardiovascular.

R 3:

1. Angiología y Cirugía Vascular: 3 meses

- Manejo del diagnóstico clínico e invasivo de la patología vascular.
- Adquisición de técnicas quirúrgicas vasculares.
- Contacto con las técnicas endovasculares.

R 4:

1. Cirugía Cardíaca Pediátrica: 4 meses

- Conocimiento del diagnóstico clínico e invasivo de las patologías congénitas.
- Manejo de las técnicas quirúrgicas básicas paliativas y correctoras.
- Familiarización con los cuidados clínicos per y postoperatorios en niños y neonatos.

R 5:

1. Cirugía Cardiovascular: 12 meses

- Manejo del diagnóstico de las patologías cardiovasculares y toma de decisiones complejas.
- Dominio de las técnicas quirúrgicas cardiovasculares.
- Organización de la actividad diaria de los residentes como “jefe de residentes”.

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

4.4. Otras competencias profesionales y actitudes generales a adquirir durante la formación

- a) Gestión asistencial
- b) Relación interprofesional y trabajo en equipo
- c) Satisfacción del paciente, familia y comunidad:
 - Formar la actitud de responsabilidad ante el enfermo y la sociedad y promover la buena relación con los pacientes y familiares.
 - Desarrollar la capacidad de autoformación y autoevaluación y por lo tanto ganar en responsabilidad propia.
 - Capacitación para el estudio, aprender a utilizar los conocimientos teóricos en las situaciones de la práctica clínica, la docencia y en lo posible, la investigación.
- d) Actitudes genéricas:
 - Disponibilidad para el aprendizaje y la formación permanente.
 - Capacidad para asumir compromisos y responsabilidades.
 - Aproximación a los problemas asistenciales con mente crítica y espíritu resolutivo.
 - Respeto y valoración positiva del trabajo de los demás.
 - Apertura y flexibilidad en relación con los pacientes, miembros de su grupo de trabajo, colegas de otras especialidades y autoridades sanitarias y educativas en general.
- e) Actitudes profesionales y científicas:
 - Cooperación y abordaje multidisciplinar en el tratamiento de las diversas patologías que originan el tratamiento quirúrgico.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Conformidad con la misión de Servicio hacia los pacientes y la sociedad a que obliga el ejercicio de la medicina.
- Percepción de la multiplicidad de funciones que los médicos especialistas han de ejercer en el ámbito del sistema nacional de salud.
- Reconocimiento del derecho de los pacientes a una asistencia pronta y digna en condiciones de equidad.
- Atención preferente hacia las necesidades de los pacientes y de sus familias con especial referencia al derecho de información.
- Conciencia de la repercusión económica de las decisiones.
- Preocupación por los aspectos deontológicos y éticos de la medicina en general y de la cirugía pediátrica en particular.
- Colaboración con los poderes públicos, sociedades científicas y organizaciones nacionales e internacionales.
- Asumir la práctica clínica basada en la evidencia científica.
- Conciencia de la importancia de una formación científica y clínica lo más sólida posible.
- Participación personal en el desarrollo de las funciones asistencial, docente y científica de la especialidad.

4.5. Competencias específicas por rotación y año de residencia

Dentro de las competencias específicas operatorias por rotación del residente encontramos:

a) Cognoscitivas

El residente deberá alcanzar conocimientos teóricos suficientes de los siguientes temas:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Anatomía y fisiología cardiovascular.
- Fisiopatología cardiovascular.
- Historia clínica y exploración cardiovascular.
- Prevención y tratamiento de las infecciones. Endocarditis.
- Farmacología cardiovascular.
- Protección miocárdica.
- Programas de ahorro de sangre.
- Trombosis y hemostasia.
- Conceptos básicos de anestesia, respiración asistida y monitorización.
- Parada cardíaca y reanimación cardiopulmonar.
- Perfusión y efectos secundarios.
- Complicaciones postoperatorias y su tratamiento.
- Cardiopatía isquémica.
- Cardiopatía valvular.
- Cardiopatías congénitas.
- Disección de aorta.
- Traumatismos cardíacos y de los grandes vasos.
- Tumores y quistes del corazón y pericardio.
- Trasplante cardíaco y cardiopulmonar.
- Asistencia circulatoria y corazón artificial.
- Cirugía de las arritmias cardíacas.
- Pericarditis.
- Cirugía endovascular.
- Exploraciones funcionales vasculares no invasivas.
- Isquemia aguda de las extremidades.
- Isquemia crónica de las extremidades.
- Isquemia cerebrovascular.
- Vasculitis y trastornos vasomotores.
- Traumatismos vasculares y sus secuelas.
- Aneurismas arteriales.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Síndromes del opérculo torácico.
- Cirugía de la hipertensión arterial.
- Cirugía de la isquemia celiaco-mesentérica.
- Fístulas arteriovenosas terapéuticas.
- Cirugía de la hipertensión portal.
- Varices y síndrome postflebítico. Insuficiencia venosa.
- Angiodisplasias.
- Tromboflebitis y trombosis venosa. Embolismo pulmonar.
- Linfangitis y linfedema.
- Tumores vasculares.
- Microcirugía vascular.
- Reimplantación de miembros.
- Cirugía Endoscópica.
- Informática y Estadística aplicada a la especialidad.
- Control de calidad.
- Gestión asistencial
- Seguimiento a largo plazo de los enfermos intervenidos.

b) Habilidades y actitudes

R 1:

- Nivel 1:
 - o Normas de asepsia.
 - o Preparación del paciente para cirugía.
 - o Monitorización para cirugía.
 - o Equilibrio hidroelectrolítico.
 - o Reposición de la volemia.
 - o Tratamiento de la parada cardiorespiratoria.
 - o Tratamiento del Shock.
 - o Reparación tisular.
 - o Historia clínica y exploración general y cardiovascular.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Nivel 2:
 - o Técnicas básicas de cirugía general.
 - o Manejo del animal de experimentación.
 - o Técnicas básicas de cirugía experimental.
 - o Trabajo en equipo.
 - o Responsabilidad ética y legal.
 - o Información al paciente y familiares.
- Nivel 3:
 - o Técnicas de cirugía general asociadas al paciente cardiovascular.
 - o Técnicas de cirugía experimental específicas.

R 2:

- Nivel 1:
 - o Realizar técnicas básicas de cirugía general y torácica.
 - o Historia clínica de cardiología y cirugía cardiovascular.
 - o Punciones arteriales y venosas.
- Nivel 2:
 - o Interpretación de estudios básicos de Cardiología.
 - o Interpretación de estudio hemodinámico.
 - o Toracotomías.
 - o Ayudar en implantación de marcapasos.

R 3:

- Nivel 1:
 - o Exploración del paciente en UCI.
 - o Punción venosa central en UCI.
 - o Monitorización en UCI.
 - o Fundamentos y técnicas básicas de CEC.
 - o Ayudar en operaciones vasculares.
- Nivel 2:
 - o Tratamiento farmacológico del paciente en UCI.
 - o Técnicas de urgencia en UCI.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o Toma de decisiones en UCI.
- o Ayudar en operaciones con CEC.
- o Perfusión CEC.
- o Asistencia circulatoria.
- o Técnicas de recuperación de hemoderivados.
- o Consulta externa.
- Nivel 3:
 - o Perfusión de pacientes con CEC.
 - o Técnicas de asistencia circulatoria.
 - o Intervenir pacientes con cirugía vascular menor.

R 4:

- Nivel 1:
 - o Toma de decisiones en cirugía vascular.
 - o Intervenir pacientes vasculares menores.
 - o Ayudar en pacientes vasculares mayores.
 - o Ayudar en pacientes con CEC.
 - o Consulta Externa.
 - o Intervenir pacientes cardíacos cerrados.
- Nivel 2:
 - o Nivel 1 progresivo.
 - o Intervenir pacientes con CEC simples.
- Nivel 3:
 - o Nivel 2 progresivo.
 - o Intervenir pacientes vasculares mayores.

R 5:

- Nivel 1:
 - o Toma de decisiones en cirugía cardíaca.
 - o Intervenir pacientes vasculares mayores.
 - o Técnicas básicas de cirugía cardiovascular infantil.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- o Cuidados pre, per y postoperatorios de cirugía cardiovascular infantil.
- o Consulta Externa.
- Nivel 2:
 - o Intervenir pacientes vasculares mayores.
 - o Intervenir pacientes con CEC.
 - o Ayudar en operaciones paliativas y con CEC infantil.
 - o Consulta externa de cirugía cardiovascular infantil.
- Nivel 3:
 - o Toma de decisiones en cirugía cardíaca infantil.
 - o Intervenir pacientes con CEC complejos.
 - o Intervenir niños con cirugía menor (ductus, paliativas).

c) Actividad Registrada en Quirófanos (mínimos)

Intervenciones de Cirugía Cardiovascular como:

- Cirujano: 100 casos
 - 50 casos con CEC y el resto teniendo en cuenta una relación equilibrada en las diversas patologías (cardíaca, congénita y adquirida y vascular)
- Ayudante: 500 casos

4.6. Rotaciones externas

La formación en Cirugía Cardiovascular en nuestra Unidad será realizada de acuerdo con lo establecido en el programa docente de la especialidad. Las únicas rotaciones fuera de nuestro centro serán en Cirugía Torácica y Cirugía de Cardiopatías Congénitas para las que contamos con la colaboración del Hospital Regional Carlos Haya de Málaga y el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, respectivamente.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

Se plantea una rotación para trasplante cardíaco en el Hospital Puerta de Hierro de Madrid.

Todos estos servicios tienen acreditación para docencia médica posgraduada.

Así mismo, se contempla la rotación externa del residente en el Departamento de Cirugía Torácica y Cardiovascular del Hospital Universitario de Saarland, Homburg/Saar, Alemania; bajo la supervisión del **Profesor Hans-Joachim Schäfers**; dadas las estrechas relaciones de colaboración entre la Universidad de Homburg y nuestro Servicio, que permitirán al residente adquirir los conocimientos y las habilidades en relación a la patología de reparación valvular aórtica y cirugía de la raíz aórtica.

5. PLAN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES (PFCT)

Se ha diseñado un programa de formación en competencias transversales, dirigido a la totalidad de los especialistas en formación, con el que se trata de proporcionar a los EIRs un acercamiento estructurado a determinadas materias generales y comunes para todas las especialidades y que tienen un carácter clave en la práctica profesional de los sistemas sanitarios.

Este programa formativo tiene las siguientes características:

- Voluntario
- 100% virtual
- En formato de aprendizaje basado en vídeos (MOOC)
- Autogestionado

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

Cada uno de los cuatro Módulos tendrá un elemento central una video-lección con una duración aproximada de 12 minutos. Para ello, un docente experto en la materia, elabora un texto en el que se recogen los contenidos esenciales a desarrollar.

Los módulos de los que consta son cuatro.

- 1. Bioética y Profesionalismo**
- 2. Comunicación y Trabajo en equipo**
- 3. Metodología de Investigación**
- 4. Asistencia Basada en la Evidencia y Calidad**

La automatrícula de cada Módulo se mantendrá abierta por un tiempo determinado, y posteriormente se cerrará hasta el próximo curso.

Así, para matricularse los EIRs únicamente tienen que llevar a cabo los siguientes pasos:

1. Entrar en el siguiente enlace: <http://www.portaleir.es/pefi/pfct.html>
2. Pulsar en la pastilla rotulada como *Próximos Cursos. Ver Catálogo*
3. Introducir el usuario y contraseña para el acceso a PortalEIR
4. Pulsar en el icono rotulado como *ver* y por último pulsar en *MATRICULAR*.

La evaluación se realiza a partir de las tareas incluidas en cada Bloque de actividad. Los criterios de evaluación están descritos en la Guía Didáctica del alumno.

La Certificación se emitirá por cada Módulo independientemente y se recibirá una vez finalizada con la calificación de “Apta”.

La realización del PFCT será tomada en cuenta positivamente en la evaluación anual de los EIR que lo completen.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

Además de estos módulos, habrá otros dos que a diferencia de los anteriores tendrán carácter OBLIGATORIO y PRESENCIAL.

- 1. Curso de Reanimación Cardio pulmonar.** Este curso se imparte en el hospital en el primer trimestre del primer curso.
- 2. Protección radiológica.**

6. GUARDIAS

Las **guardias de presencia física** son una parte fundamental y obligatoria durante la residencia, comenzando desde el primer año, realizando una media de **6 guardias al mes**.

Durante su primer año de residencia, el residente participará en las guardias del Servicio de Urgencias, donde deberá atender toda la patología urgente general que precise su consulta, debidamente tutorizado por los médicos de Staff del Servicio de Urgencias.

Durante los períodos de rotación por el Servicio de Cirugía General, Cirugía Torácica y Angiología y Cirugía Vascular, el residente realizará guardias adscrito a cada uno de estos servicios, participando de la actividad asistencial y de urgencias de los mismos. Así mismo, también realizará guardias de presencia adscrito al Servicio de Anestesiología e Intensivos, durante su rotación por las Unidades de Críticos, tutelado por el adjunto de anestesiología e intensivista de guardia de presencia física.

Durante el resto de su formación y conforme a las recomendaciones de la Comisión Nacional de la Especialidad, el residente realizará guardias conjuntas

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

de presencia con el residente de cardiología, encontrándose tutelado por el adjunto de Cirugía Cardiovascular de alerta con el que está en contrato telefónico para la toma de decisiones.

Destacamos las siguientes funciones a realizar por el residente durante la guardia de Cirugía Cardiovascular:

- Resolver situaciones urgentes en la planta de hospitalización de Cirugía Cardiovascular.
- Realizar el ingreso de los pacientes programados en la planta.
- Atención a las urgencias de Cirugía Cardíaca que surgen en el hospital.
- Ayudantías en quirófano en cirugías urgentes.
- Pase de la guardia de planta en la sesión clínica matinal diaria del Servicio.

El nivel de participación, autonomía y de toma de decisiones durante la guardia va aumentando a medida que pasan los años de residencia. Desde la realización de historias clínicas, canalización de vías centrales, drenajes pleurales, intubación orotraqueal, inserción de balón de contrapulsación aórtico y electrocatéteres para estimulación de los primeros años hasta la realización de punciones pericárdicas, reapertura esternal, reintervenciones por sangrado y otros procedimientos de urgencia en los últimos años de residencia.

7. SESIONES

Consideramos indispensable la reunión de los miembros del Servicio de Cirugía Cardiovascular para la revisión de pacientes y actividades al inicio del día, así como otras reuniones administrativas o científicas. Para ello, el Servicio dispone de una Sala de Sesiones propia ubicada en la quinta planta del

	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

Hospital, que cuenta con todos los medios audiovisuales y está conectada a la red informática interna del centro.

Las sesiones en las que participa el Servicio de Cirugía Cardiovascular las podemos clasificar en:

a) Sesiones Clínicas del Área del Corazón:

- Sesiones diarias y matinales (de 8:15 a 9:15 horas) sobre la actividad del día anterior, incidencias de la guardia y programación de la actividad.
- Se exponen todos los casos quirúrgicos programables, con especial atención a los casos complejos. Su finalidad es el análisis conjunto de estos casos, con especial atención al proceso diagnóstico seguido y a las opciones terapéuticas planteadas.

b) Sesiones multidisciplinarias:

- Sesión del área de Intensivos: Diaria y matinal. En la sala de trabajo de la Unidad de Recuperación. Discusión de los pacientes postoperados y actitud a seguir. Incidencias de la guardia.
- Sesión Médico-quirúrgica con el Servicio de Cardiología del Hospital Clínico: Semanal (día de celebración, los viernes), en la Sala de reuniones del Servicio de Cardiología. Presentación de pacientes, pruebas diagnósticas y discusión de la indicación terapéutica a seguir (tratamiento médico-quirúrgico adecuado).
- Sesión Médico-quirúrgica con el Servicio de Cardiología del Hospital Costa del Sol (Marbella): Sesión semanal (día de celebración, los miércoles), en la Sala de reuniones del Servicio de Cirugía Cardiovascular de forma telemática o en el propio Hospital Costa del Sol (con desplazamiento físico de miembros del Servicio). Presentación de pacientes, pruebas diagnósticas y discusión de la

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

indicación terapéutica a seguir (tratamiento médico-quirúrgico adecuado).

- Sesiones Monográficas del Área del Corazón: Sesiones mensuales. Sesión teórica en la que se desarrollan diferentes temas relacionados con la especialidad y el área del corazón.
- Sesiones Bibliográficas de revisión de temas específicos que surjan de controversias en las sesiones anteriores. Exposición de actualizaciones de diferentes temas de la especialidad. Presentación en el Servicio de los trabajos que van a ser remitidos a eventos científicos. Notificación de novedades tras la asistencia a cursos o congresos de la especialidad. Análisis críticos de trabajos publicados en revistas de la especialidad.
- Sesión de Morbi-mortalidad: Sesión mensual con la Unidad de Recuperación (área de intensivos). Con exposición del caso clínico, análisis crítico del mismo con soporte científico de la argumentación, descripción anátomo-patológica y presencia o no de correlación clínico-patológica, análisis de la previsibilidad (EuroScore>20%) y de la evitabilidad (previsible si más de un 50% de posibilidad de que la muerte no hubiera ocurrido si algún evento no hubiera ocurrido o una acción no se hubiera realizado)
- Sesiones de Investigación mensuales en coordinación con la Facultad de Biología.

8. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Durante todo el período de formación en Cirugía Cardiovascular, el residente deberá tener una actividad científica progresiva con:

- Participación activa en sesiones clínicas:
 - Sesión médico-quirúrgica.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- Sesión de morbi-mortalidad.
- Sesión general del hospital.
- Sesión bibliográfica.
- Producción científica:
 - Publicaciones (primer autor)
 - Participación en congresos y reuniones científicas.
- Formación médica continuada:
 - Cursos de la especialidad.
 - Visita a otros hospitales naciones y/o extranjeros.
- Investigación:
 - Participación de forma activa en los programas de investigación abiertos por el Servicio o en los que colaborará como co-investigador.

En general, consideramos que la asistencia a congresos, reuniones científicas y cursos de la especialidad constituye un apartado más del aspecto formativo del residente. Por ello, se potenciará la asistencia a congresos de los Residentes que presenten comunicaciones o trabajos científicos a los mismos. Asimismo se estimulará más la asistencia a Cursos Monográficos de calidad contrastada que a grandes congresos cuyo aprovechamiento es más dudoso en muchas ocasiones.

9. EVALUACIÓN

La evaluación del médico residente en periodo de formación debe ser continuada y, a su vez, formativa; si bien, existen serias dificultades para llevarla a cabo en esas condiciones ideales. Por ello, en la evaluación del residente y sin perjuicio de lo que establezca la legislación específica sobre la materia, deberán tenerse en cuenta los siguientes criterios:

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- El tutor y los responsables de los servicios asistenciales donde se formen los residentes coordinarán actuaciones a fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos que prevé el programa formativo de la unidad docente de Cirugía Cardiovascular para cada estancia formativa. Para ello, se dispondrá de una plantilla en la que se reflejen numéricamente las actividades desarrolladas durante la rotación en cada sub-unidad clínica, así como la calidad de la actividad mediante un informe que indique la motivación, dedicación, interés y habilidades alcanzadas.
- Así mismo, en la evaluación se deberá ver reflejado el cumplimiento de los objetivos específicos-operativos previstos en el programa docente y figurando los siguientes apartados:
 - o Conocimientos teóricos adquiridos.
 - o Número de actividades y nivel de habilidades alcanzadas.
 - o Actitudes con los pacientes.

9.1. EVALUACIÓN FORMATIVA: HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA

A continuación adjuntamos una copia de las hojas de entrevista estructurada que realizaremos cada tres meses entre tutor y residente.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

ENTREVISTA TRIMESTRAL

Apellidos:

Nombre:

Especialidad:

Año de formación:

Fecha de entrevista:

Tutor/a que realiza la entrevista:

1. ROTACIONES:

- Internas (propias del servicio o de otros servicios intrahospitalarios):
- Externas:

• OBJETIVOS DURANTE LA ROTACIÓN

El residente tiene que conocer los objetivos: conocimientos teóricos y prácticos, y mapa de competencias (habilidades y actitudes) de la rotación.

• OBJETIVOS CONSEGUIDOS

Detallar la relación de los conocimientos y habilidades más útiles que hayas aprendido durante este periodo de rotación. Describe: los conocimientos y habilidades de nueva adquisición, los que has recibido una visión novedosa (basada siempre en buenas prácticas clínicas) o los que su ampliación te ha afianzado en la práctica clínica. No incluir aquellos conocimientos o habilidades que ya estaban consolidados y para los que la rotación no ha sido esencial.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

- **ACTIVIDADES REALIZADAS MÁS ENRIQUECEDORAS PARA LA FORMACIÓN**

Detallar

- **OBJETIVOS QUE FALTAN POR CONSEGUIR**

Detallar

- **CRITERIOS MÍNIMOS QUE FALTAN PARA APROBAR LA ROTACIÓN**

El residente tiene que conocer los criterios mínimos para aprobar la rotación (descritos en el Itinerario Formativo de la Especialidad).

Detallar los criterios mínimos que aún no han sido superados.

- **¿QUÉ CREES QUE PODEMOS HACER (O PUEDES HACER) PARA ADQUIRIR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE TE FALTAN?:**

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

2. SESIONES PRESENTADAS (clínicas, bibliográficas...)

3. OTRAS ACTIVIDADES (publicaciones, comunicaciones a Congresos, cursos...)

4. ACTIVIDADES DE RESIDENTES (colaboración en el planning de guardias, protocolos realizados/revisados...)

5. REVISIÓN DEL LIBRO DEL RESIDENTE

Valoración conjunta con el tutor del libro del residente: actividad asistencial.

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

6. Problemas e incidencias en el período (en rotaciones, guardias, etc.) y posibles soluciones:

--

7. OBSERVACIONES

--

Fecha:

Firma de la entrevista:

**Fdo:
Residente**

**Fdo:
Tutor/a**

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
		FECHA ELABORACIÓN: 2014
EDICIÓN : 1		

9.2. HOJAS DE EVALUACIÓN POR ROTACIÓN

Ficha 1

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD		FICHA 1 Docente																	
EVALUACIÓN ROTACIÓN																			
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">APELLIDOS Y NOMBRE:</td> <td colspan="2">Anualidad:</td> </tr> <tr> <td>NACIONALIDAD:</td> <td>DNI / PASAPORTE:</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">COMISION DE DOCENCIA AL QUE ESTA ADSCRITO/A</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>TITULACION:</td> <td>ESPECIALIDAD:</td> <td colspan="2">AÑO RESIDENCIA:</td> </tr> </table>				APELLIDOS Y NOMBRE:		Anualidad:		NACIONALIDAD:	DNI / PASAPORTE:			COMISION DE DOCENCIA AL QUE ESTA ADSCRITO/A				TITULACION:	ESPECIALIDAD:	AÑO RESIDENCIA:	
APELLIDOS Y NOMBRE:		Anualidad:																	
NACIONALIDAD:	DNI / PASAPORTE:																		
COMISION DE DOCENCIA AL QUE ESTA ADSCRITO/A																			
TITULACION:	ESPECIALIDAD:	AÑO RESIDENCIA:																	
ROTACIÓN																			
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>CONTENIDO:</td> <td>DURACION</td> <td>DE</td> <td>A</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD:</td> <td>CENTRO:</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="4">JEFATURA DE LA UNIDAD ASISTENCIAL: Dr./Dra.</td> </tr> </table>				CONTENIDO:	DURACION	DE	A	UNIDAD:	CENTRO:			JEFATURA DE LA UNIDAD ASISTENCIAL: Dr./Dra.							
CONTENIDO:	DURACION	DE	A																
UNIDAD:	CENTRO:																		
JEFATURA DE LA UNIDAD ASISTENCIAL: Dr./Dra.																			
EVALUACIÓN CONTINUADA																			
A.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES		CALIFICACION (1)																	
NIVEL DE CONOCIMIENTOS TEORICOS ADQUIRIDOS		Sin evaluar/No procede																	
NIVEL DE HABILIDADES ADQUIRIDAS		Sin evaluar/No procede																	
HABILIDAD EN EL ENFOQUE DIAGNOSTICO		Sin evaluar/No procede																	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES		Sin evaluar/No procede																	
UTILIZACION RACIONAL DE RECURSOS		Sin evaluar/No procede																	
MEDIA (A)		0,00																	
B.- ACTITUDES		CALIFICACION (1)																	
MOTIVACION		Sin evaluar/No procede																	
DEDICACION		Sin evaluar/No procede																	
INICIATIVA		Sin evaluar/No procede																	
NIVEL DE RESPONSABILIDAD/PUNTUALIDAD/ASISTENCIA		Sin evaluar/No procede																	
RELACIONES PACIENTE/FAMILIA		Sin evaluar/No procede																	
RELACIONES EQUIPO DE TRABAJO		Sin evaluar/No procede																	
MEDIA (B)		0,00																	
CALIFICACIÓN ROTACIÓN (70% A + 30% B)		CALIFICACION (1) 0,00	CAUSA E.NEG. (3)																
SI LA CALIFICACIÓN SUPERA LOS 2.5 PUNTOS REQUERIRÁ DE INFORME ACREDITATIVO DE LOS PARÁMETROS DE EXCELENCIA. EN SU AUSENCIA O SI ESTE NO REFLEJA FIDEDIGNAMENTE LOS MOTIVOS DE LA EXCELENCIA, LA PUNTUACIÓN DE LA ROTACIÓN SERA 2.																			
En: _____ a _____ de _____ de _____																			
VISTO BUENO:																			
TUTOR/A O JEFE/A DE LA UNIDAD		DOCENTE O TUTOR/A																	

 EDICIÓN : 1	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga FECHA ELABORACIÓN: 2014
--	---	---

CRITERIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN DE ROTACIÓN DEL RESIDENTE

A.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

A.1.- Nivel de conocimientos teóricos adquiridos:

0	Muy escasos, sus pocos conocimientos le impiden efectuar razonamientos clínico-prácticos válidos; no parece comprender mucho lo que estudia o lee o bien en apariencia, no suele estudiar o leer.
1	Limitados pero suficientes para desempeñar la actividad profesional.
2	Adecuados que le permiten una buena práctica profesional.
3	Excelentes, es brillante.

A.2.- Nivel de habilidades adquiridas:

0	No parece capaz de aprender muchas de las destrezas propias de la especialidad.
1	Se adiestra con alguna dificultad, lentamente, pero lo consigue.
2	Se adiestra a buen ritmo, de acuerdo a los objetivos señalados en su programa de formación.
3	Excelente ritmo y calidad de los adiestramientos.

A.3.- Habilidad en el enfoque diagnóstico o de los problemas:

0	No muestra ningún criterio razonable a la hora de realizar el enfoque diagnóstico o de los problemas.
1	Refiere criterios razonables, ante varias opciones diagnósticas o posibles soluciones habitualmente elige el criterio adecuado.
2	Ante varias opciones diagnósticas o posibles soluciones casi siempre elige la correcta, con unos criterios total y adecuadamente razonados.
3	Siempre elige la hipótesis más razonable en términos prácticos, completamente adecuada a la realidad. Capaz de considerar hipótesis sofisticadas pero razonables. Capacidad de enfoque diagnóstico excelente.

A.4.- Capacidad para tomar decisiones:

0	Toma decisiones precipitadas que conducen a un error, o no toma decisiones nunca, siempre espera que alguien las asuma.
1	No suele asumir decisiones de cierto riesgo, aunque sus conocimientos se lo permitan.
2	Adopta decisiones adecuadas a su nivel de conocimientos, y suelen ser correctas.
3	Toma decisiones con rapidez y la mejor para su nivel de conocimientos. Conoce sus limitaciones y evita decisiones que sabe que le sobrepasan. Decisiones en ocasiones intuitivas pero exitosas.

A.5.- Utilización racional de los recursos:

0	Realiza gran número de exploraciones o tratamientos sin justificación.
1	El proceso de utilización de recursos es ligeramente desajustado. A veces sugiere exploraciones o tratamientos de baja utilidad para el caso.
2	Planea el empleo de recursos de forma habitualmente correcta.
3	Piensa siempre en términos de eficiencia: la exploración o tratamiento decisivos entre los menos arriesgados y menos caros.

B. ACTITUDES:

B.1.- Motivación

- a) Muestra interés por el paciente y entorno, realizando –si es posible– la historia clínica del paciente de primer día de una forma adecuada.
- b) Estudia los casos clínicos actualizando los conocimientos científicos y colabora voluntariamente –si es posible– en el mantenimiento al día de las historias clínicas de forma detallada.
- c) Valora con otros profesionales el significado de ciertos resultados o la evolución de los enfermos (intentando obtener el máximo rendimiento).

0	No cumple ninguno de los apartados.
1	Cumple el criterio a)
2	Cumple el criterio a) y b)
3	Cumple los tres criterios.

B.2.- Dedicación: tiempo de dedicación a las labores asistenciales encomendadas (guardias excluidas):

0	El tiempo de dedicación a las actividades del Servicio es escaso.
1	Dedica el tiempo justo a las actividades del Servicio, pero le permite alcanzar los objetivos docentes.
2	Su dedicación a las labores del Servicio es la adecuada, permitiéndole alcanzar los objetivos docentes de forma destacada.
3	No sólo tiene una dedicación excepcional, sino que profundiza en el conocimiento de la patología de los pacientes y en otras actividades del Servicio.

B.3.- Iniciativa:

0	Realiza las actividades específicas de la rotación siempre a demanda del tutor.
1	Realiza las actividades de la rotación habitualmente por propia iniciativa sin necesidad de requerírselo.
2	Propone con frecuencia al tutor actividades clínicas, docentes y de investigación sin ser requerido para ello.
3	Propone y dinamiza la puesta en marcha de actividades asistenciales, docentes y de investigación al resto del equipo.

B.4.- Puntualidad/asistencia a las diversas actividades: Cumple el horario normal de trabajo

B.5.- Nivel de responsabilidad: asume la responsabilidad necesaria ante el paciente.

0	Nunca o casi nunca.
1	Habitualmente.
2	Siempre.
3	Dedicación horaria por encima de su jornada laboral. Alto nivel de responsabilidad.

B.6.- Relaciones paciente/familia: Se refiere a la ocurrencia de disfunciones con la familia o el paciente como consecuencia de las actitudes o el comportamiento del Residente.

0	Mantiene una actitud distante, indiferente que genera a veces conflictos innecesarios; suele ser persona no grata a familiares y pacientes.
1	Habitualmente tiene una actitud algo distante e indiferente, sin propiciar relaciones más fluidas, pero no suele ocasionar conflictos innecesarios.
2	Las relaciones son correctas, por lo general las relaciones son fluidas.
3	El Residente conecta perfectamente con las familias y los pacientes, es tolerante, toma interés por sus problemas personales y sociales, y dedica tiempo extra a discutir aspectos médicos y otras preocupaciones en el entorno familia/paciente.

B.7.- Relaciones con el equipo de trabajo:

0	Muestra una total indiferencia ante los problemas y/o decisiones del equipo. No participa en las actividades del Equipo (reuniones, sesiones, ...)
1	Ocasionalmente es poco tolerante o muestra una cierta indiferencia ante determinados problemas y/o decisiones del equipo. Participa pasivamente en las actividades mostrando poco interés.
2	Relaciones adecuadas. Toma interés ante los problemas y/o decisiones del equipo. Participa en las actividades del Equipo con interés.
3	Relaciones amigables. Tono interés y participa activamente en los problemas, actividades, toma de decisiones e iniciativas que implican al equipo. Totalmente integrado.



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo



	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

9.3 HOJAS DE EVALUACIÓN ANUAL.

- Ficha 3. EVALUACIÓN ANUAL DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

BLOQUE 1: SESIONES CLÍNICAS, BIBLIOGRÁFICAS IMPARTIDAS

(Puntuará siempre que el residente haya asistido a >85% de las sesiones)

Nº de sesiones clínicas presentadas:

Ponderación :

- 0 al año = 0 puntos
- 1 – 2 año = 1 punto
- 3 – 4 año = 2 puntos
- 5 – 6 año = 3 puntos
- 7 – 8 año = 4 puntos
- 9 ó más = 5 puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 1:

BLOQUE 2: FORMACIÓN IMPARTIDA Y RECIBIDA

(Acreditadas por la Comisión de Docencia, Unidad Integral de Formación Continuada, Experto universitario, otros cursos, Master, PFCT)

Nº de créditos ACSA X 0,25 puntos	
Nº créditos ECTS o internacionales Equivalentes x 1 punto	
Nº de horas como discente en cursos NO ACREDITADOS x 0,02 puntos	
Nº de horas como docente en cursos acreditados x 1,5 puntos	
Módulos del PFCT realizados durante el año x 1 punto	

Ponderación de puntos obtenidos:

- 0 =< 1 punto
- 1 = 1 -2,99 puntos
- 2 = 3 – 4,99 puntos
- 3 = 5 – 6,99 puntos
- 4 = 7 – 8,99 puntos
- 5 = 9 o más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 2:

BLOQUE 3: PONENCIAS Y COMUNICACIONES

(Entre los 3 primeros autores)

Nº de ponencias en congreso internacional o nacional x 0,2	
Nº de comunicaciones en congreso internacional o nacional x 0,1	
Nº de ponencias en congreso regional x 0,1	
Nº de comunicaciones en congreso regional x 0,05	

Ponderación de puntos obtenidos:

- 0= 0 puntos
- 1 = 0,05 – 0,64 puntos
- 2 = 0,65 – 1,24 puntos

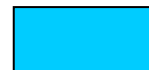
	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

3 = 1,25 – 1,84 puntos

4 = 1,85 – 2,44 puntos

5 = 2,45 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 3:



BLOQUE 4: PUBLICACIONES
(Entre los 3 primeros autores)

<i>Libro completo ISBN x 2 puntos</i>	
<i>Capítulos de libro con ISBN x 3 puntos</i>	
<i>Artículo de revista recogido por SCI o CUIDEN plus x 0,5 puntos</i>	
<i>Artículo de revista recogido por IME o CINAHAL x 0,5 puntos</i>	
<i>Caso clínico o carta al director recogido en SCI o CUIDEN plus x 0,1 punto</i>	
<i>Caso clínico o carta al director recogido en IME o CINAHAL x 0,05</i>	

Ponderación de puntos obtenidos:

0= < 0,05 puntos

1 = 0,05 – 0,19 puntos

2 = 0,2 – 0,39 puntos

3 = 0,4 – 0,59 puntos

4 = 0,6 – 0,79 puntos

5 = 0,8 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 4:



BLOQUE 5: OTROS MÉRITOS

<i>Tesis doctoral x 10 puntos</i>	
<i>Diploma de estudios avanzados o proyecto fin de master (no aplicable si tesis presentada) x 3 puntos</i>	
<i>Pertenencia a grupo PAI financiados, por cada 12 meses 1 punto</i>	
<i>Investigador principal en proyectos de investigación con financiación competitiva x 2 puntos</i>	
<i>Investigador en proyectos de investigación con financiación competitiva x 1 punto</i>	
<i>Premios concedidos en investigación científica x 2 puntos</i>	
<i>Beca de investigación x 1 punto</i>	
<i>Miembro de Comisión Hospitalaria (asistencia > 80%)</i>	
<i>Nº de meses como miembro de grupos de trabajo del Plan Estratégico de Formación del SSPA, grupos SAS o Consejería x 0,1 puntos</i>	

Ponderación de puntos obtenidos:

0= < 2 puntos

1 = 2 – 3,99 puntos

2 = 4 – 5,99 puntos

3 = 6 – 7,99 puntos

4 = 8 – 9,99 puntos

5 = 10 más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 5:



	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
		FECHA ELABORACIÓN: 2014
EDICIÓN : 1		

- Ficha 2. HOJA DE EVALUACIÓN ANUAL DEL RESIDENTE

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

FICHA 2
Tutor/a

HOJA DE EVALUACIÓN ANUAL DEL RESIDENTE - EJERCICIO LECTIVO

20 /20

APELLIDOS Y NOMBRE:			
NACIONALIDAD:		DNI / PASAPORTE:	
COMISION DE DOCENCIA AL QUE ESTÁ ADSCRITO:			
TITULACIÓN:		ESPECIALIDAD:	
		AÑO RESIDENCIA:	

PERMANENCIA EN EL CENTRO

VACACIONES REGLAMENTARIAS	DE:		A:	
PERIODOS DE BAJA:				

ROTACIONES (Trasladar puntuaciones Fichas 1: Rotaciones)

CONTENIDO	UNIDAD	CENTRO	DURACIÓN (MESES)	CALIFICACIÓN (1)	CAUSA E.NEG. (3)
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	
				Sin evaluar	

EVALUACIÓN MEDIA ANUAL DE LAS ROTACIONES PONDERADA POR DURACIÓN

EVALUACIÓN ANUAL DEL LIBRO DEL RESIDENTE (L.R.) POR TUTOR/A

 Sin evaluar

Si la evaluación del L.R. supera 2.5 requerirá informe acreditando esa puntuación. En ausencia del mismo la puntuación será 2.5

CALIFICACIÓN MEDIA L.R. Y ROTACIONES

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS (Trasladar puntuación Ficha 3: Act. Complementarias)

CONTENIDO	TIPO DE ACTIVIDAD	CALIFICACIÓN (2)	CAUSA E.NEG. (3)
BLOQUE 1	SESIONES CLÍNICAS, FORMATIVAS O BIBLIOGRÁFICAS IMPARTIDAS	Sin evaluar	
BLOQUE 2	FORMACIÓN RECIBIDA E IMPARTIDA	Sin evaluar	
BLOQUE 3	PONENCIAS Y COMUNICACIONES	Sin evaluar	
BLOQUE 4	PUBLICACIONES	Sin evaluar	
BLOQUE 5	OTROS MÉRITOS	Sin evaluar	

CALIFICACIÓN (2)

CALIFICACIÓN ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

INFORMES JEFATURA UNIDAD DOCENTE/COMITÉ DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN (2)	CAUSA E.NEG. (3)
Sin evaluar	

CALIFICACIÓN EVALUACIÓN ANUAL
MEDIA ROTACIONES + A.C. (SI PROCEDE) + INF. J.A. (SI PROCEDE)

CAUSA DE EVALUACIÓN NEGATIVA

	GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

10. BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

La bibliografía recomendada durante el periodo de formación se basa en la consulta y estudio de los libros de referencia de nuestra especialidad:

- KIRKLIN/BARRATT-BOYES, Cardiac Surgery.
- EDMUNDS, Cardiac Surgery in the Adult.
- GLENN´S, Thoracic and Cardiovascular Surgery.
- DONALD B. DOTY, Cardiac Surgery, Operative Technique.
- BRAUNWALD, Tratado de Cardiología.

Así mismo, es de especial interés la lectura de las guías clínicas de la sociedad Americana y Europea de cardiología (ACC/AHA Guidelines y ESC/EACTS Guidelines), y de todos aquellos artículos destacados de revistas específicas de la especialidad (The Journal of Thoracic and Cardiovascular Surgery, European Journal of Cardio-Thoracic Surgery,...) y de otras revistas médicas de relevancia (New England Journal of Medicine, Circulation,...) que se publiquen y se consideren de interés a lo largo del periodo de formación.

11. PLAN INDIVIDUALIZADO DE FORMACIÓN

Se realiza un plan individualizado de formación para cada residente y año de residencia donde se especifican las actividades formativas que deberá realizar (como rotaciones, guardias, PFCT y líneas de investigación) y los meses en los que las va a llevar a cabo. Este plan se elabora anualmente con la incorporación de los residentes y será revisado en las entrevistas trimestrales. Se entregará a cada residente y se remitirá una copia a Docencia con periodicidad anual.

En el plan individualizado constarán el nombre del tutor, los objetivos de investigación específicos, las actividades formativas internas incluyendo PFCT y externas, las fechas de las entrevistas, etc...

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

PLANTILLA RESUMEN PLAN DE ACTIVIDADES ESTÁNDAR DE LOS RESIDENTES DE LA UNIDAD EN EL PERÍODO DE RESIDENCIA

AÑO DE RESIDENCIA	COMPETENCIAS A ADQUIRIR “El residente al final de su periodo de formación será capaz de”.			ESCENARIO DE APRENDIZAJE	RESPONSABLE DOCENTE	METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN	NIVEL DE SUPERVISIÓN
	CONOCIMIENTO	HABILIDADES	ACTITUDES				

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

PLAN INDIVIDUALIZADO DE ROTACIONES DE LOS RESIDENTES DE (www.portaleir.es)

Residente promoción

Período	Unidad/servicio/actividad formativa	Objetivos de aprendizaje	Colaborador docente	Evaluación	Entrevistas tutor-residente
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre					
Octubre					
Noviembre					
Diciembre					
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					

	GUIA O ITINERARIO FORMATIVO DE RESIDENTES CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA VICTORIA Málaga
EDICIÓN : 1		FECHA ELABORACIÓN: 2014

PERÍODO DE RECUPERACIÓN

Período	Unidad/servicio/actividad formativa	Objetivos de aprendizaje	de	Colaborador docente	Evaluación	Entrevistas tutor-residente
Mayo						
Junio						
Julio						
Agosto						

Nombre del tutor/a:

Objetivos de Investigación

Objetivos de formación

Realizar los Módulos del PFCT

Otros